

Universitetsstyrelsen

Tid: Tisdag 16 september 2025 kl. 09.30 – 14.00

Lokal: Tidlösa, campus US

Närvarande:

Ledamöter:

Susanne Thedéen	ordförande
Jan-Ingvar Jönsson	rektor, p 53-60, 62-65
Hans Holmström	extern ledamot, p 53-63
Magnus Höij	extern ledamot
Betty Malmberg	extern ledamot
Staffan Sarbäck	extern ledamot, p 53-63
Anders Tegnell	extern ledamot
Ulrika Unell	extern ledamot, p 53-63
Michael Felsberg	lärarledamot
Markus Heilig	lärarledamot
Elin Wihlborg	lärarledamot
Linnea Båfält	studentledamot
Jacob Lundgren	studentledamot
Alice Nordström	studentledamot

Övriga:

Karin Axelsson	prorektor
Johan Böök	koordinator, p 63
Jenny Ewen Waldén	mötessekreterare
Annevi Fredäng	säkerhetschef, p 62
Fredrik Heintz	professor, p 59
Ingo Hölscher	personalföreträdare
Matts Karlsson	vicerektor för forskning, p 59
Kristina Lyngenberg	koordinator, p 63
Magdalena Neijd	doktorand
Pia Rundgren	HR-direktör, p 60-61
Linda Strandlund	styrelsens sekreterare
Anna Thörn	universitetsdirektör, p 53-60, 62

Ej närvarande:

Ledamöter:

Dilsa Demirbag Sten	extern ledamot
---------------------	----------------

Övriga:

Krzysztof Marciniak	personalföreträdare
---------------------	---------------------

Justeras datum: _____

Linda Strandlund
(sekreterare)

Jan-Ingvar Jönsson
(rektor)

Susanne Thedéen
(ordförande)

Michael Felsberg
(justerare)

53 **Val av justerare**

Beslut Michael Felsberg utses att tillsammans med ordförande och rektor justera protokollet.

54 **Fastställande av föredragningslistan**

Beslut Markus Heilig anmäler som övrig fråga ärendet "Linköpings universitets och Region Östergötlands utmaningar och gemensamma styrkeområden".

Styrelsen beslutar härafter att, med tillägg för detta ärende, fastställa föredragningslistan enligt utsänt förslag.

Punkterna behandlades i följande ordning; 53-60, 62, 61, 63-65.

55 **Anmälningar, meddelanden, föregående protokoll**

Information Tillträdande studentledamöterna Linnea Båfält, Jacob Lundgren och Alice Nordström hälsas varmt välkomna till universitetsstyrelsen. Styrelsen ger en kort presentation av sig själva.

Meddelande:

- Rektor meddelar att Polismyndigheten har föreslagit för regeringen att Uppsala universitet ska få uppdraget att etablera polisutbildning. Rektor har tidigare informerat om att Linköpings universitet har valt att avstå från att ansöka om att bedriva polisutbildning från och med vårterminen 2027.
- Rektor meddelar att regeringen föreslår förändringar inom lärarutbildningen i enlighet med betänkandet *Ämneskunskaper och lärarskicklighet - en reformerad lärarutbildning SOU 2024:81*. Reformen innebär bland annat högre antagningskrav.

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

56 **Rektor informerar**

Information Rektor informerar om aktuella händelser vid Linköpings universitet och berör bland annat kort följande:

- Den 11 september inträffade en olycka med en av campusbussarna som trafikerar Linköpings universitets tre campus i Norrköping och Linköping. De drabbade var studenter och anställda vid universitetet. Linköpings universitets krisledning aktiverades och stödinsatser och omhändertagande inleddes via Studenthälsan och HR-avdelningen.
- I slutet av augusti utsattes Linköpings universitets systemleverantör Miljödata AB, som tillhandahåller rehabiliteringssystemet Adato, för en cybersäkerhetsattack. Intrånget påverkar samtliga anställda och tidigare anställda vid lärosätet.
- Från och med höstterminen 2026 inrättar Linköpings universitet ett hälsovetenskapligt basår vid Medicinska fakulteten samt masterprogrammet Science and Engineering of Soft Materials vid Tekniska fakulteten.
- Rektor har beslutat om att inrätta fyra *Center of Excellence* för åren 2025-2030:
 - CSAN (Centrum för social och affektiv neurovetenskap)
 - IAS (Institutet för analytisk sociologi)
 - LOE (Laboratoriet för organisk elektronik)
 - AI4X (Artificiell intelligens och integrerade datorsystem)Syftet är att skapa starka forskningsmiljöer för att bibehålla hög kvalitet och stärka excellens samt främja internationalisering och samverkan.
- Rektor informerar om att verksamhetsplanen har beslutats och ska utformas som en treårsplan. Verksamhetsplanen rapporteras till styrelsen i oktober.
- Linköpings universitet har etablerat ett EU-kontor i Bryssel för att stärka sin europeiska närvaro. Lisa Pohl har utsetts till chef för kontoret.
- Rektor återkopplar till lokalförsörjningsplanen och informerar om pågående byggprojekt och ombyggnationer på campus Valla samt om förstudier vid campus Norrköping respektive och campus US.
- Linköpings universitet har beslutat att avveckla sin akademiska orkesterverksamhet.
- Slutrapport och fortsatt hantering av forskningsutvärderingen LiRE25 (Linköping University Research Evaluation 2025) kommer att presenteras för styrelsen vid mötet i oktober.
- Rektor informerar om inrättandet av ett "samverkanshus" på Linköpings universitet. Huset blir en mötesarena för innovation

och entreprenörskap, ett hem för excellens och nyttiggörande inom forskning och utbildning. Invigningen planeras till våren 2026.

57

Revisionsutskottet rapporterar

Information

Staffan Sarbäck, ordförande i revisionsutskottet, avger rapport med hänvisning till utskickat protokoll från utskottets senaste möte.

58

Arbetsformer och utveckling av styrelsens fortsatta arbete

Föredragande: ordförande Susanne Thedéen och rektor Jan-Ingvar Jönsson

Information
Diskussion

Styrelsen diskuterar arbetsformer samt utveckling av det fortsatta styrelsearbetet med utgångspunkt från den enkät som tidigare besvarats av ledamöterna.

59

AI-utvecklingen i Sverige och var står Linköpings universitet

Föredragande: prorektor Karin Axelsson, vicerektor för forskning Matts Karlsson och professor Fredrik Heintz

Information
Diskussion

Karin Axelsson, Matts Karlsson och Fredrik Heintz informerar om AI-utvecklingen i Sverige och var Linköpings universitet befinner sig i relation till denna. Presentationen belyser den nationella utvecklingen inom artificiell intelligens, med fokus på pågående initiativ inom forskning, utbildning och samhälle, samt ger en lägesrapport över universitetets arbete inom området. Styrelsen får en sammanställning av nationella och europeiska investeringar som har skett inom området superdatorer och avancerade beräkningsresurser, och där Linköpings universitet innehar ett nationellt samordningsuppdrag. Vidare presenteras en handlingsplan för att AI-säkra alla utbildningar vid Linköpings universitet, med fokus på kompetensutveckling, utbildningsutveckling och kunskapsspridning, för att Linköpings universitet ska vara det självklara valet för studenter som vill ha AI med sig i sitt utbildningsbagage.

Presentationen följs av frågor och styrelsen tackar för en givande och intressant föredragning.

60 **Beslut om att utse ledamot i personalansvarsnämnden (PAN)**

2025 – 2026

Dnr: LiU-2025-03183

Föredragande: HR-direktören Pia Rundgren

Beslut Universitetsstyrelsen beslutar att utse kanslichefen Anette Philipsson till ledamot i personalansvarsnämnden. Förordnandet gäller från och med den 16 september 2025 och tills vidare, dock längs till och med den 31 december 2026.

61 **Beslut om procedur för anställning av rektor för Linköpings universitet från och med den 1 juli 2026**

Dnr: LiU-2025-03420

Föredragande: HR-direktören Pia Rundgren

Beslut Universitetsstyrelsen fastställer härmed följande procedur för anställning av rektor för Linköpings universitet (LiU) från och med den 1 juli 2026, inklusive förutsättningar för hörandet av lärare, anställda och studenter inför avlämnade av förslag till förlängning av anställningen som rektor från och med nyss nämnda datum:

1. Under ordförandens ledning ska en beredningsgrupp tillsättas, vars sammansättning ordföranden ansvarar för.
2. Beredningsgruppen beslutar över sina interna arbetsformer.
3. Till gruppens sekreterare utses styrelsens sekreterare Linda Zika Strandlund.

Beträffande de närmare formerna för hörandet av de olika grupperna inom universitetet ska fyra samrådsgrupper inrättas enligt nedan:

- Samrådsgruppen med representanter för *lärare* (högst tio personer samt två ersättare som kan träda in vid frånvaro av ordinarie representanter) vilka utses bland de kollegialt valda ledamöterna i fakultetsstyrelserna och styrelsen för utbildningsvetenskap av dekanerna gemensamt.
- Samrådsgruppen med representanter för *universitetets akademiska och administrativa ledning* (högst fyra personer samt en ersättare som kan träda in vid frånvaro av ordinarie representanter) vilka utses av styrelsens ordförande.
- Samrådsgruppen med representanter för *övriga anställda* (högst fem personer och en ersättare som kan träda in vid frånvaro av ordinarie representanter) vilka utses av de lokala fackliga organisationerna vid universitetet.

- Samrådsgruppen med representanter för *studenter* (högst fyra personer och en ersättare som kan träda in vid frånvaro av ordinarie representanter) vilka utses av studentkårerna gemensamt.

62 **Information om Linköpings universitets arbete med hantering av händelser kopplade till pågående dödligt våld (PDV)**

Föredragande: säkerhetschefen Annevi Fredäng

Information Annevi Fredäng informerar om Linköpings universitets arbete med säkerhetshöjande åtgärder avseende hantering av pågående dödligt våld (PDV). Åtgärderna omfattar uppdaterade rutiner, utbildningsinsatser samt förstärkt samverkan med blåljusverksamheter i syfte att stärka beredskap och trygghet på campus.

Styrelsen ställer frågor och tackar för presentationen.

63 **Information från LiU donation om pågående och framtida fundraising**

Föredragande: koordinatören Kristina Lyngenberg och koordinatören Johan Böök

Information Kristina Lyngenberg och Johan Böök informerar om pågående fundraisingarbete och planen framåt i ett femårigt perspektiv.

Presentationen följs upp med frågor och styrelsen uttrycker sin uppskattning för en mycket intressant inblick i Linköping universitets arbete med fundraising.

64 **Övriga frågor**

Markus Heilig informerar styrelsen om ”Linköpings universitets och Region Östergötlands utmaningar och gemensamma styrkeområden” och behovet av fortsatta interna dialoger om samverkan med Region Östergötland.

65

Reflektion

Punkten utgår.

Beslut om att utse ledamot i personalansvarsnämnden (PAN) 2025-2026

Beslut

Universitetsstyrelsen beslutar att utse kanslichefen Anette Philipsson till ledamot i personalansvarsnämnden. Förordnandet gäller från och med den 16 september 2025 och tills vidare, dock längs till och med den 31 december 2026.

Skäl till beslut

Enligt tidigare beslut i universitetsstyrelsen finns en särskild personalansvarsnämnd inrättad vid universitetet. De villkor som gäller för nämnden framgår av punkt 2.6 i Arbetsordning för Linköpings universitet (dnr LiU-2025-01457). Rektor eller prorektor är ordförande i personalansvarsnämnden. Nämnden består i övrigt av tre personalföreträdare, vilka utses enligt personalföreträdarförordningen, samt av ytterligare tre ledamöter av vilka en ska vara lagfaren ledamot och två ska vara anställda vid universitetet och ha erfarenhet av uppdrag som enhetschef, avdelningschef eller prefekt. Nämnda verksamhetsledamöter och eventuella ersättare ska utses av universitetsstyrelsen. Den 7 december 2023 fattade universitetsstyrelsen beslut om att utse fakultetsrådet Marie Jansson till ledamot i personalansvarsnämnden (dnr LiU-2023-04121). Då Marie Jansson går i pension och frånträder sitt uppdrag som ledamot i nämnden behöver en ny ledamot utses. Anette Philipsson anses inneha de kvalifikationer som behövs för att kunna utses till ledamot med bakgrund av att Anette arbetat som enhetschef och kanslichef. Sammantaget har Anette 16 års erfarenhet av att vara chef inom Linköpings universitet.

Handläggningen av beslutet

Beslut i detta ärende har fattats av universitetsstyrelsen vid dess sammanträde denna dag efter föredragning av HR-direktören Pia Rundgren. I beslutet har deltagit ordförande Susanne Thedéen, universitetets rektor Jan-Ingvar Jönsson och övriga ledamöterna Linnea Båfält, Michael Felsberg, Markus Heilig, Hans Holmström, Magnus Höij, Jacob Lundgren, Betty Malmberg, Alice Nordström, Staffan Sarbäck, Anders Tegnell, Ulrika Unell och Elin Wihlborg. Vidare har närvarat prorektor Karin Axelsson, personalföreträdaren Ingo Hölscher, doktoranden Magdalena Nejd, styrelsens sekreterare Linda Strandlund samt universitetsdirektören Anna Thörn.

Susanne Thedéen

Pia Rundgren

Beslut om procedur för anställning av rektor för Linköpings universitet från och med den 1 juli 2026

Beslut

Universitetsstyrelsen fastställer härmed följande procedur för anställning av rektor för Linköpings universitet (LiU) från och med den 1 juli 2026, inklusive förutsättningar för hörandet av lärare, anställda och studenter inför avlämnade av förslag till förlängning av anställningen som rektor från och med nyss nämnda datum:

1. Under ordförandens ledning ska en beredningsgrupp tillsättas, vars sammansättning ordföranden ansvarar för.
2. Beredningsgruppen beslutar över sina interna arbetsformer.
3. Till gruppens sekreterare utses styrelsens sekreterare Linda Zika Strandlund.

Beträffande de närmare formerna för hörandet av de olika grupperna inom universitetet ska fyra samrådsgrupper inrättas enligt nedan:

- Samrådsgruppen med representanter för *lärare* (högst tio personer samt två ersättare som kan träda in vid frånvaro av ordinarie representanter) vilka utses bland de kollegialt valda ledamöterna i fakultetsstyrelserna och styrelsen för utbildningsvetenskap av dekanerna gemensamt.
- Samrådsgruppen med representanter för *universitetets akademiska och administrativa ledning* (högst fyra personer samt en ersättare som kan träda in vid frånvaro av ordinarie representanter) vilka utses av styrelsens ordförande.
- Samrådsgruppen med representanter för *övriga anställda* (högst fem personer och en ersättare som kan träda in vid frånvaro av ordinarie representanter) vilka utses av de lokala fackliga organisationerna vid universitetet.
- Samrådsgruppen med representanter för *studenter* (högst fyra personer och en ersättare som kan träda in vid frånvaro av ordinarie representanter) vilka utses av studentkårerna gemensamt.

Skal till beslut

Mot bakgrund av att den första anställningstiden som rektor för professor Jan-Ingvar Jönsson löper ut den 30 juni 2026 ankommer det på universitetsstyrelsen att i enlighet med 2 kap. 8 § högskoleförordningen (1993:100) lämna förslag om ny rektorsanställning till regeringen. Förnyelse av rektorsanställning får enligt

förordningen ske högst två gånger om vardera högst tre år. Innan styrelsen lämnar sitt förslag ska den höra lärarna, övriga anställda och studenterna på det sätt som styrelsen har bestämt (genom ett så kallat hörandeförfarande).

Med hänsyn till professor Jan-Ingvar Jönssons förtjänstfulla insatser som rektor under den inledande anställningstiden och med beaktande av att han ställt sig till förfogande för en förlängning, så är förslaget att en förnyad anställning för nuvarande rektor är lämplig. Det bör medföra att beredningsarbetet kan göras mindre omfattande jämfört med en situation då ny rektor ska rekryteras. Utgångspunkten för en förnyad anställning som rektor bör vara att denna omfattar en tid av tre år. Beslut om förslag till regeringen förutsätts kunna fattas av universitetsstyrelsen i dess sammanträde i december 2025.

I hörandeförfarandet i denna process föreslås att samrådsgrupper inrättas enligt samma fördelning som tillämpades vid rektorsrekryteringen 2020, dock med något färre antal personer i varje grupp än vad som då var aktuellt. Vid Linköpings universitet är samrådsgrupper det arbetssätt som används för att uppfylla högskoleförordningens krav på hörandeförfarande.

Handläggningen av beslutet

Beslut i detta ärende har fattats av universitetsstyrelsen vid dess sammanträde denna dag efter föredragning av HR-direktören Pia Rundgren. I beslutet har deltagit ordförande Susanne Thedéen och övriga ledamöterna Linnea Båfält, Michael Felsberg, Markus Heilig, Hans Holmström, Magnus Höij, Jacob Lundgren, Betty Malmberg, Alice Nordström, Staffan Sarbäck, Anders Tegnell, Ulrika Unell och Elin Wihlborg. Vidare har närvarat prorektor Karin Axelsson, personalföreträdaren Ingo Hölscher, doktoranden Magdalena Neijd samt styrelsens sekreterare Linda Strandlund.

Susanne Thedéen

Pia Rundgren