

Arbetsmiljötrender

Jörgen Eklund

Vad menar vi med arbetsmiljötrender?

- **Arbetsmiljö:** Buller, belysning, vibrationer, klimat, ventilation, strålning, kemiska och biologiska arbetsmiljöfaktorer, säkerhet, belastningsergonomi, psykisk, social och organisatorisk arbetsmiljö, kognitiva faktorer
- **Trender:** en stabil, långsiktig förändring i samhället avseende t.ex. ekonomi, demografi, värderingar, intressen eller konsumtionsmönster (NE)

Arbetsmiljötrender

- Olika associationer mellan individer
- Branscher kan skilja sig åt
- Olika trender under olika tidsepoker
- Länder och kulturer uppvisar skillnader

Arbetsmiljötrender i olika perspektiv

- Forskningspublikationer
- Massmedia
- Statistik
- Experter
- Människor i samhället

Vad driver förändringarna och arbetsmiljötrenderna? Är det samhällstrenderna eller behov att förändra arbetsmiljön (utifrån olika intressenters perspektiv)

En vanlig kategorisering av trender

- Samhället (demografiska förändringar, urbanisering, polarisering, ökad ojämlikhet)
- Teknik och innovation (Informations- och kommunikationsteknologi, automatisering, digitalisering)
- Ekonomi och affärsverksamhet (globalisering, delningsekonomin, specialisering, företagsnätverk, handel)
- Miljö och resurser (klimatförändringar, energi, råvarutillgångar)
- Lagar och politik (arbetsmiljölagar, handelsregleringar, polarisering ojämlikhet?)

Några andra trender

- Sittande och fysiskt lågaktiva arbeten
- Nya kontors- och samverkansformer
- Gamification
- Livslångt lärande
- Mångfald
- Urbanisering

Typ av forskningsstudier

- Kartläggningsstudier
- Sambandsstudier
- Interventionsstudier

Ett exempel

Interventioner för bättre arbetsmiljö

- Fokus oftare på individuella interventioner
- Väldigt få interventioner har fokuserat lagstiftning och policyområdet, arbetsgivar- och organisationsnivå samt arbetsplatsnivå
- I framtiden behövs fler arbetsmiljöinterventioner på en högre organisationsnivå och mer fokus på kontext. Dessa interventioner behöver utvärderas i högre grad och med bättre metodik.

(Murphy och Sauter, 2004)