

HELIX-nytt

2020-06-10

HELIX COMPETENCE CENTRE LINKÖPINGS UNIVERSITET

Välkomna till HELIX nyhetsbrev!

Många frågor kopplat till HELIX centrala tema *hållbar utveckling i organisationer* får förnyade innebörder i och med Corona-krisen. Nya krav på omställningsförmåga, kompetensförsörjning, hälsa i arbetslivet och möjligheter att lära från innovativa förhållningssätt som växt fram under krisen är viktiga områden att reflektera kring. Vår ambition är att fånga upp erfarenheter och lärdomar när vi samlas åter i höst. Nu närmar sig sommaren med stormsteg och för flera av oss väntar semester hemma i vilstolen. För andra, däribland flera av HELIX parter, kommer sommarens månader innebära en högre arbetsbelastning där vård och omsorgspersonal är särskilt utsatta. Även medarbetare som arbetar med koordinerande funktioner för att kärnverksamheten ska löpa på så friktionsfritt som möjligt belastas hårt i dessa dagar. Det går inte nog att få ge uttryck för vilket viktigt och imponerande arbete som görs av er.



Mattias Elg, föreståndare vid HELIX

HELIX och den pågående Corona-krisen

Den pågående viruspandemin påverkar fortsatt HELIX och HELIX arbete. Under hösten kommer vi förhoppningsvis kunna dra igång några av de uppskjutna och framflyttade aktiviteterna från våren igen men Corona-krisen gör att vi måste anpassa oss, ibland utifrån snabba ändringar. I sådana fall kontakter vi fortlöpande berörda direkt med information om förändringar i vårt program av kommande aktiviteter. Följ oss gärna också på vår [blogg](#) för uppdaterad information.

Vi försöker också se på vilka sätt vi kan stödja våra partnerorganisationer i deras ansträngningar under pågående smitta. Kontakta oss gärna om ni ser att våra kompetenser, på något sätt, skulle kunna användas för att stödja er (kontaktuppgifter finns längst ner i detta nyhetsbrev).

Årets FALF-konferens den 16 juni!

Som tidigare meddelats på vår blogg kommer årets [FALF-konferens \(Forum för arbetslivsforskning\)](#), på grund av Corona-krisen, att bli en digital endagskonferens till en kostnad av 400 kr. I avgiften ingår medlemskap i FALF, och en prenumeration på tidskriften Arbetsmarknad & Arbetsliv.

Läs mer och anmäl dig här: <https://www.mdh.se/konferens/>



Vi ses på Café HELIX!

Den 9 september klockan 15.00-16.00 är det Café HELIX igen! Då har vi den stora förmånen att få lyssna på [Malin Wieslander](#) när hon berättar om studien "[Går det att lita på Brå? En studie om bias i myndighetsutövning](#)". Anmälan enligt nedan. Missa inte det!

Missa inte heller höstens andra Café HELIX som går av stapeln den 11 november klockan 15.00-16.00. Då kommer HELIX-forskaren [Cathrine Reineholm](#) och berättar om förändringskompetens i organisationer. Längre ner i detta nyhetsbrev finns en kort intervju med Cathrine där hon svarar på tre snabba frågor om förändringskompetens.

Förhoppningsvis kan kommande Café HELIX hållas som tänkt i [HELIX lokaler i Key-huset på Campus Valla/Linköpings universitet](#) där vi, tillsammans, över en kopp kaffe (eller te) och en macka träffas tillsammans med våra Cafégäster. Skulle restriktionerna med hänsyn till Corona-krisen kvarstå under hösten så kommer Café HELIX att genomföras på distans. Mer information om detta kommer i sådana fall via vår [blogg](#).

Vill ni komma på Café HELIX så anmäler ni er på enklaste sätt med ett mail till vår administratör Madeleine Nyberg (madeleine.nyberg@liu.se).

Välkomna!



Höstens kommande HELIX-seminarier

Under hösten arrangerar HELIX tre seminarier med särskilt inbjudna föredragshållare.

Seminarierna genomförs i [HELIX lokaler i Key-huset på Campus Valla/Linköpings universitet](#).

Anmälan till vår administratör Madeleine Nyberg (madeleine.nyberg@liu.se).



- Den 12 november klockan 10.00-12.00 kommer HELIX-forskarna [Maria Gustavsson](#) och [Agneta Halvarsson Lundqvist](#) och berättar om sitt forskningsprojekt om samverkan mellan idéburna organisationer och Region Östergötland. *Välkomna!*



- Den 17 november klockan 13.00-15.00 kommer [Helene Degerman](#), projektledare på RISE tillika doktorand på Linköpings universitet och berättar om begreppet *resiliens* utifrån sin egen forskning. *Välkomna!*



- Den 20 november klockan 13.00-16.00 kommer industriforskaren [Ulrika Harlin](#) från RISE och berättar om [Northvolt](#) och hur



HELIX genomför uppdragskursen "Att leda utan att vara chef" för tredje gången!

Med kurstart den 16 september så kommer drygt 20 utvalda ledare ur [Unionen](#) och [IF Metall](#) att delta i kursen "Att leda utan att vara chef". Denna HELIX-kurs vänder sig till medarbetare i organisationer som har en tydlig ledarroll i någon form av uppdrag, men som saknar formellt chefsskap. Det genomgående temat är hur man kan arbeta med att utveckla ett sådant *uppdragsledarskap* och hantera utmaningar i sin aktuella organisation. Under tre interaktiva kurstillfällen, med mellanliggande hemuppgifter, får deltagarna möjligheter att både förkovra sig i ämnet ledarskap samt reflektera över och utveckla sitt eget ledarskap.

Höstens kursomgång är den tredje i ordningen. Kursen vänder sig till partnerorganisationer i HELIX nätverk och den har tidigare genomförts med delar ur Mjölby kommun samt Norrköpings kommun.

Är du och din organisation intresserad av att veta mer och kanske delta i en framtida kurs? Kontakta i sådana fall [Jason Martin](#), forskare på HELIX och kursansvarig för höstens kurs.

**IFMETALL****UNIONEN**

Podcast om ledarskap för hälsa och välbefinnande

HELIX-forskarna [Andreas Wallo](#) och [Daniel Lundqvist](#) deltar i Mynaks podcast "Arbetsmiljösnack 3" där de berättar om arbetet med kunskapssammanställningen "Ledarskap för hälsa och välbefinnande". I podcasten lyfter Andreas och Daniel fram vilka ledarskapsbeteenden som är hälsofrämjande och som gör att vi är effektiva på jobbet..

Podcasten finns att lyssna på via denna länk: [Arbetsmiljösnack 3](#)



Tre snabba frågor till en HELIX-forskare!



Tidigare i våras släppte ju [Mynak](#) (Myndigheten för arbetsmiljökunskap) en [kunskapssammanställning](#) om organisatorisk förändringskompetens på arbetsplatser, med HELIX-forskarna [Cathrine Reineholm](#) och [Henrik Kock](#) som författare. Vi bad Cathrine att svara på tre snabba frågor om förändringsarbete och förändringskompetens.

Vad är egentligen förändringskompetens och hur kan man höja den i dagens organisationer?

-Kortfattat så beskriver vi organisatorisk förändringskompetens som "organisationens förmåga att ta tillvara befintlig kompetens och att genom lärande (individ, grupp och organisationens lärande) utveckla organisatorisk förändringskompetens". Hur man kan höja den handlar mycket om att ta tillvara på de erfarenheter och den kunskap som finns hos alla i organisationen, på alla nivåer. Ofta läggs mycket fokus på ledningen eller chefers förmåga att driva eller leda förändring, men man tar sällan tillvara på medarbetares eller arbetsgruppers kompetens. En viktig faktor är till exempel delaktighet, men delaktighet kräver också resurser i form av tid till exempel.

Vilka är de största gemensamma utmaningarna idag i organisationers förändringsarbete?

-Tid och resurser! Förändring tar tid. Ofta läggs merparten av tiden, energin och resurserna på att planera, att skapa strategier och policyer, och mindre på att genomföra och följa upp. Det kanske rent av bör vara tvärtom? Att ta sig tiden att följa upp och utvärdera. Vad gick bra, men också vad som gick mindre bra och vad kan vi lära oss av det? Ofta vill man glömma och "gå vidare", istället för att ta vara på den

hänger lite ihop med delaktighet, att ta tillvara på hela organisationens förmågor, kunskaper och erfarenheter.

Vad skulle du vilja skicka med för råd och tips till praktiker ute i organisationerna som skulle kunna underlätta deras arbete med förändring ute i organisationerna?

- Lär av historien! Ta vara på och lär av tidigare erfarenheter.
- Ta tillvara på hela organisationens kompetens och erfarenheter (även om chefer och ledning givetvis har en viktig funktion).
- Hantera motstånd! Motstånd ses som en möjlighet att skapa öppenhet, att ta tillvara på eller nyttja kunskaper på alla nivåer.
- Delaktighet är viktigt, men också ge tid och resurser att få vara delaktig.
- Lägga mer tid och resurser på själva genomförandet.

Ny bok om kvalitetsutveckling!

Hur kan företag och organisationer använda arbetssätt från kvalitetsutvecklingsområdet för att bli hållbara? Hur kan processer och ledarskap utvecklas för att göra verksamheten bättre? Dessa frågor behandlas i den nyutkomna boken "Quality Management -An introduction". Bakom boken står föreståndaren för HELIX, Mattias Elg tillsammans med kollegorna Ida Gremyr på Chalmers och Bjarne Bergquist på Luleå Tekniska Universitet. Boken har även uppmärksammats av Studentlitteratur med Kurslitteraturprisets hederspris.

Läs mer här: [Quality Management -An introduction](#)



Den 21 oktober planerar vi att ordna vår årliga HELIX-konferens på Konsert & Kongress i Linköping. Det blir en heldag med spännande presentationer och diskussioner. Då det ännu inte finns någon klarhet i vilka rekommendationer om folksamlingars storlek som gäller i höst finns det dock en möjlighet att vi istället genomför dagen via webben. Av denna anledning väljer vi också att inte skicka ut programmet förrän efter semestern, men vi kan redan nu säga att vi har två mycket intressanta keynote-föreläsningar. Lotta Dellve, professor i Arbetsvetenskap vid Göteborgs universitet och Kalle Persson, forskare vid RISE Research Institutes of Sweden.

Som en liten aptitretare kan du här läsa ett reportage om förra årets HELIX-dag:

<https://liu.se/nyhet/framtidens-industri-och-digitala-granser-pa-helixdagen-2019>

Det går också bra att redan nu anmäla sig till madeleine.nyberg@liu.se

Välkomna!

Save the date!

HELIX slutkonferens den 17-18 november 2021

Boka redan nu in HELIX slutkonferens i din kalender. Slutkonferensen genomförs den 17-18 november 2021 på Arbetets museum i Norrköping. Information om innehåll och anmälan meddelas i god tid via bland annat vår [blogg](#).

Nya publikationer

Gremyr, I., Bergquist, B., & Elg, M. (2020). [Quality Management. An introduction](#), Studentlitteratur AB, Stockholm.

Elg, M., Birch-Jensen, A., Gremyr, I., Martin, J., & Melin, U. (2020). [Digitalization and Quality Management: Problems and Prospects](#), *Production Planning and Control*.
<https://doi.org/10.1080/09537287.2020.1780509>

Yildiz, H. E., Murtic, A., Klofsten, M., Zander, U., & Richtné, A. (2020). [Individual and contextual determinants of innovation performance: A micro-foundations perspective](#). *Technovation*,
<https://doi.org/10.1016/j.technovation.2020.102130>

Klofsten, M., Jones-Evans, D., & Pereira, L. (2020). [Teaching science and technology PhD students in entrepreneurship-potential learning opportunities and outcomes](#). *Journal of Technology Transfer*, 1-

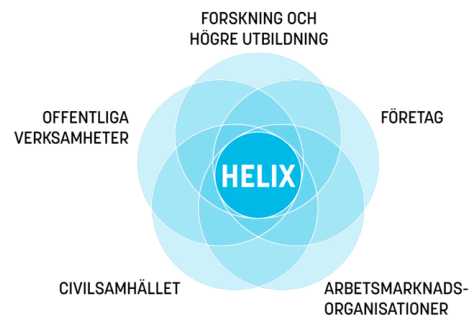
HELIX publikationer

HELIX kommunicerar

Kolla gärna in [hemsidan](#), [HELIX-bloggen](#), [Facebook](#) och [LinkedIn](#). Vi vill nå ut brett med nyheter från HELIX och gärna via era organisationers kommunikationsflöden. Kontakta koordinatören om du vill veta mer. Skicka vidare nyhetsbrevet till kollegor i era organisationer och be dem att [anmäla sig som prenumeranter!](#)

Prenumerera på nyhetsbrevet

HELIX är ett flervetenskapligt forskningscenter vid Linköpings universitet som arbetar med arbetslivsfrågor utifrån ett partnerskap mellan de fem sektorerna: universitet, industri, offentlig sektor, arbetsmarknadsorganisationer och civilsamhällets organisationer.



AstraZeneca AB
 Coompanion
 Finspångs kommun
 IF Metall
 Kinda kommun
 Kungliga Tekniska Högskolan
 Linköpings kommun
 Linköpings universitet
 Mjölby kommun
 Motala kommun
 Norrköpings kommun

Region Östergötland
 Rimaster AB
 SAAB AB
 Samordningsförbundet Centrala Östergötland
 Scania AB
 SE-UPP
 SMIL
 Skill
 Södertälje kommun
 RISE IVF
 TRR Trygghetsrådet
 Unionen

[Subscribe](#)[Past Issues](#)[Translate ▼](#)Koordinator: [Martina Berglund](#)

581 83 Linköpings universitet

Koordinator: [Jason Martin](#)**Besöksadress**

Linköpings universitet

Campus Valla

[Key-huset, plan 2](#)**Prenumerera på nyhetsbrevet**

Share



Tweet



Forward



Vill du uppdatera dina prenumerationsinställningar? Du kan ändra dina inställningar eller avprenumerera från detta nyhetsbrev.

 LINKÖPINGS UNIVERSITET

This email was sent to <<Email>>

[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)

Linköpings universitet/HELIX Competence Centre · Linköpings universitet · Linköping 58183 · Sweden

