

HELIX-nytt

Nr 14, 2021-03-03

HELIX COMPETENCE CENTRE LINKÖPINGS UNIVERSITET

Välkomna till HELIX nyhetsbrev!

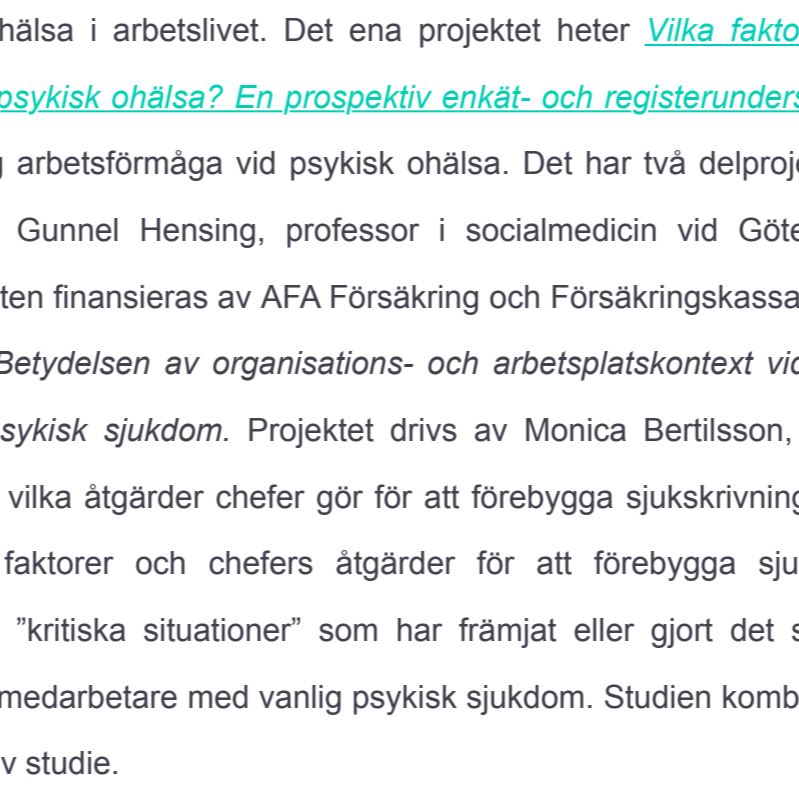
Våren börjar göra sitt inträde efter en riklig kall februari. Trots ljusare dagar så verkar 2021 inte bli som vi har trott. Folkhälsomyndigheten ser visserligen ljus i tunneln men vi kommer ändå få leva med pandemin ett bra tag till. Så småningom kommer vi förmodligen hitta tillbaka till något nytt normalt. Vi på HELIX arbetar på för fullt och försöker anpassa oss efter de nya förutsättningarna. Vi genomför bland annat utbildningen "Att leda utan att vara chef" helt digitalt denna gång. Det innebär många nya lärdomar om teamwork och kreativa övningar som vi förhoppningsvis kan dra nytta av även långsiktigt. HELIX verksamhet under 2021 innebär inte enbart utbildning på distans. Vi startar en rad nya aktiviteter, t.ex. en kunskapsöversikt om ledarskap som främjar hälsa och välbefinnande vid digitalt distansarbete och samt projektet Samhällskontrakt under omvandling - om ung arbetsliv. Håll utkik efter de nya aktiviteterna, så ses vi!



Mattias Elg, föreståndare vid HELIX

HELIX med på Södertälje Science Week!

Den 3–5 februari ordnades Södertälje Science Week vilket är ett årligt samhällsforum och ett megaevent för att skapa delaktighet för en hållbar värld. Under dessa digitala dagar medverkade forskare och partners från HELIX i temat "Leda hållbart med Lean". Bland annat fick vi presentationer av [Scanias](#) nya ledarskapsmodell, [AstraZenecas](#) 6 ledarvanor samt erfarenheter från HELIX-forskning om ledarskap som främjar lärande. En inspelning av alla passen i temat finns att se här (klicka på bilden):



Två nya HELIX-projekt i samarbete med Göteborgs universitet om psykisk ohälsa i arbetslivet

HELIX-forskaren [Christian Ståhl](#) har ett i samarbete med forskare från [Göteborgs universitet](#) startat två olika projekt om psykisk ohälsa i arbetslivet. Det ena projektet heter [Vilka faktorer stärker individens möjligheter att arbeta med psykisk ohälsa? En prospektiv enkät- och registerundersökning](#), och avser att testa nya metoder kring arbetsförmåga vid psykisk ohälsa. Det har två delprojekt inriktade på privat respektive offentlig sektor. Gunnel Hensing, professor i socialmedicin vid Göteborgs universitet, är projektledare, och delprojektet finansieras av AFA Försäkring och Försäkringskassan. Det andra projektet heter [Chefer som ägerar: Betydelsen av organisations- och arbetsplatskontext vid chefers åtgärder för medarbetare med vanlig psykisk sjukdom](#). Projektet drivs av Monica Bertilsson, lektor vid Göteborgs universitet, och undersöker vilka åtgärder chefer gör för att förebygga sjukskrivning, vilka samband som finns mellan kontextuella faktorer och chefers åtgärder för att förebygga sjukskrivning, och vilka erfarenheter chefer har av "kritiska situationer" som har främjat eller gjort det svårare för chefer att förebygga sjukskrivning för medarbetare med vanlig psykisk sjukdom. Studien kombinerar en webbaserad enkätstudie med en kvalitativ studie.

Vill du vara med?

Om din organisation eller några arbetsplatser inom din organisation vill vara med i studien, kontakta gärna HELIX-forskaren [Christian Ståhl](#).

HELIX seminarieaktiviteter 2021

Varmt välkommen till HELIX olika seminarier under 2021!

HELIX arrangerar dels ordinarie HELIX-seminarier vilka brukar omfatta ca två timmar men också lite kortare seminarier på ca 45-60 minuter som vi kallar för "Café HELIX". Med hänsyn till Corona så genomförs alla seminarieaktiviteter under våren digitalt och på distans. Anmälan görs genom att skicka ett mail till madeleine.nyberg@liu.se. Anmälda till respektive seminarium får sedan länk och inloggningsuppgifter för att kunna delta. Håll gärna koll på vår [blogg](#) för uppdaterad information om våra kommande seminarier. För våren och hösten är följande seminarieaktiviteter inplanerade så här långt:

- **17 mars kl. 13.00, HELIX-seminarium om "Tillitsbaserade nyckeltal och demokratiserad medarbetar-utveckling på Migrationsverket"**. Sara Sandvik och Jonathan Francén från [Migrationsverket](#) kommer att berätta om det egentvvecklade verktyget "Drivkraft" och hur det skapar nya möjligheter för styrning, dataanalys och demokratiserat lärande på Migrationsverket.
- **13 april kl. 15.00, Café HELIX om "Att vara i arbete med psykisk ohälsa – varför fungerar det för en del men inte för andra?"**. Gunnel Hensing och Agneta Blomberg från [Göteborgs universitet](#) kommer att presentera ett nystartat projekt i samarbete mellan [Göteborgs universitet](#) och HELIX där HELIX partners är välkomna att delta.
- **27 april kl.13.00, HELIX-seminarium om "Ledarskap på distans -vad säger forskningen"**. HELIX-forskarna [Andreas Wallö](#) och [Daniel Lundqvist](#) kommer att presentera en ny kunskapsöversikt om ledarskap på distans.
- **5 maj kl. 13.00, Café HELIX om projektet "Spin-Off"**. HELIX-forskarna [Mattias Elg](#), [Martina Berglund](#) och [Andreas Wallö](#) kommer att uppdatera om det pågående HELIX-projektet, i samarbete med [RISE](#), som handlar om föryelseförmåga och hållbar arbetsmiljö vid snabba svängningar.
- **11 maj kl. 10.00, HELIX-seminarium om "Hur kan vi bygga en hälsosam och innovativ arbetsplats -ett beteendeperspektiv"**. Magnus Stalby från [Psykologpartners](#) kommer, utifrån aktuell forskning, att presentera sina tankar om hur man kan arbeta med verksamhetsutveckling för att skapa hållbara, hälsosamma och innovativa organisationer.
- **1 juni kl 10.00, HELIX-seminarium om "Att bli en yrkesarbetare – yrkeslevers upplevelser"** där [Lisa Ferm](#), doktorand i sociologi på Linköpings universitet med inriktning mot arbete och arbetsliv, kommer att berätta om sin avhandling som hon lägger fram den 21 maj kl. 13.00. Mer information om hennes disputation och avhandling kommer i [HELIX blogg](#).
- **14 september kl 10.00, HELIX-seminarium** där Bengt Halling/KTH och Jonas Renström/KTH kommer att berätta om sina respektive nyligen framlagda avhandlingar vilka bägge berör konceptet Lean. Efter presentationerna kommer Bengt Savén, adjungerad professor vid KTH, att diskutera avhandlingarna med författarna där vi har möjlighet för deltagarna att ställa frågor. Bengt Hallings avhandling heter [Human Lean. Combining Sense of Coherence and Lean to achieve productivity and health](#) och Jonas Renströms avhandling heter [Senior Management Lean Practice: A Team-Based Approach to Facilitate Learning](#).

"Att leda utan att vara chef" – pågående kurs!

Den 16 februari startades den fjärde kursomgången av utbildningsprogrammet "Att leda utan att vara chef". Denna kursomgång fokuserar på uppdragsledarskap i en kommunal roll. 37 deltagare från fyra olika kommuner i Östergötland får under tre kursställen möjlighet att reflektera över och utveckla sitt ledarskap. Kursen tar fasta på det ledarskap som beskrivs när man inte har formellt chefsmandat men där uppdraget medför att man i praktiken utövar ledarskap. Denna kursomgång genomförs helt digitalt vilket har medfört att lite nya lösningar har använts. Normalt sett bygges kursen på fysiska möten och interaktion i olika workshops. Genom användning av "breakout rooms"-funktionen i mötesapplikationen [Zoom](#) tillsammans med den webbaserade "whiteboard"-applikationen [Flinga](#) har vi dock, med gott resultat, kunnat genomföra workshops på nästintill samma sätt som om vi hade träffats fysiskt. Här är en skärmavbild från en av våra workshops där vi arbetade enligt en anpassad "Open space"-metod:



Är du och din HELIX partnerorganisation intresserad av att veta mer och kanske delta i en framtida kurs? Kontakta i sådana fall [Jason Martin](#), forskare på HELIX och programansvarig för utbildningsprogrammet "Att leda utan att vara chef".

Lisa Ferm disputerar den 21 maj!



[Lisa Ferm](#), doktorand i Sociologi på Linköpings universitet med inriktning mot arbete och arbetsliv disputerar den 21 maj kl.13.00 med avhandlingen *Vocational students' agency in identity formation as industrial workers*. Mer information om den digitala disputationen kommer i vår [HELIX blogg](#).

Den 1 juni kl. 10.00 kommer Lisa även att berätta om sin avhandling på ett HELIX-seminarium med titeln: **Att bli en industriarbetare – yrkeslevers upplevelser**. Under seminariet kommer Lisa att resonera kring frågor som hur yrkeslevers i gymnasiet skapar en yrkesidentitet som industriarbetare och vad det är som gör att de lockas till yrket och väljer att stanna kvar? Fokus ligger på hur industrilever formar sin yrkesidentitet under arbetsplatsförlagt lärande. Elevers strategier för att passa in på arbetsplatsen kommer att presenteras, liksom deras lärandebanor och sätt att hantera olika typer av kunskap. Lisa kommer även specifikt att tala om tjejerna på industriprogrammet och deras strategier för att forma en yrkesidentitet i en mansdominerad bransch.

Det går att anmäla sig till seminariet den 1 juni via madeleine.nyberg@liu.se.

HELIX-dagen den 19 oktober!

Den 19 oktober planerar vi att anordna vår årliga HELIX-konferens. Denna gång hoppas vi kunna göra det fysiskt, på Konsert & Kongress i Linköping! Här är en länk till ett reportage om förra årets digitala HELIX-dag: <https://liu.se/nyhet/digital-premier-for-helixdagen>

Det går bra att anmäla sig redan nu till HELIX-dagen via madeleine.nyberg@liu.se

Välkommen!

Nya publikationer

Germain-Alamartine, E. (2019). Doctoral education and employment in the regions: the case of Catalonia. *Regional Studies Regional Science*, 6(1), pp.299-318. <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/21681376.2019.1584049>

RUNIN project. (2019). Higher Education Institutes and the Twente Board: Policy Report. (RUNIN Working Paper Series, 2019, 1). <https://research.uwente.nl/en/publications/higher-education-institutes-and-the-twente-board-policy-report>

Klofsten, M., Fayolle, A., Guerrero, M., Mian, S., Urbano, D., & Wright, M. (2019). The entrepreneurial university as driver for economic growth and social change-Key strategic challenges. *Technological Forecasting and Social Change*, 141, pp.149–158. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0040162518319176>

Etzkowitz, H., Germain-Alamartine, E., Keel, J., Kumar, C., Smith, K. N., Albats, E. (2019). Entrepreneurial university dynamics: Structured ambivalence, relative deprivation and institution-formation in the Stanford innovation system. *Technological Forecasting and Social Change*, 141, pp.159-171. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0040162517316098?via=ihub>

Cadorin, E., Germain-Alamartine, E., Blenkowska, D., & Klofsten, M. (2019). Universities and Science Parks: Engagements and interactions in developing and attracting talent, in Kiewe T., Kesting T., Plewa C., Saaken T. (eds), pp.151-169. *Developing engaged and entrepreneurial universities*, Springer, Singapore. https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-981-13-8130-0_8

Germain-Alamartine, E., Ahoba-Sam, R., Moghadam-Saman, S., Evers, G. (2019). Doctorate Rulers' Transition to Industry: Networks as a Mechanism? Cases from Norway, Sweden and the UK (RUNIN Working Paper Series, 2019, 8). <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/03075079.2020.1754783>

Cadorin, E., Klofsten, M., Albahari, A., & Etzkowitz, H. (2020). Science Parks and the attraction of talents: Activities and challenges. *Triple Helix Journal*, 6(1), pp.36-68. https://brill.com/view/journals/tyh/6/1/article-36_36.xml

Germain-Alamartine, E. (2020). Doctoral education in the entrepreneurial university: enhanced employability? Linköping Studies in Science and Technology. *Dissertation no. 2043*. ISBN: 978-91-7929-914-9.

Bivall, A-C., Gustavsson, M. & Lindh Falk A. (2020). Conditions for collaboration between higher education and healthcare providers organizing clinical placements. *Higher Education, Skills and Work-Based Learning*. <https://doi.org/10.1108/HESWBL-09-2020-0201>

Germain-Alamartine E. & Moghadam-Saman S. (2020). Aligning doctoral education with local industrial employers' needs: a comparative case study. *European Planning Studies*, 28(2), pp.234-254. <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/09654319.2019.1637401>

Berglund, M., Karlton, A., Eklund, J & Karlton, J. (2020). HTO - A concept of Humans, Technology and Organisation in Interaction. HELIX-rapport 20:002. <https://www.diva-portal.org/smash/get/diva2-1511582/FULLTEXT01.pdf>

Ståhl, C. (2020). En stum värld? Om resonans, social responsivitet och utbrändhet. *Sociologisk forskning*, 57(3-4), pp.227-247. <https://sociologiskforskning.se/st/article/view/21831>

Gustavsson, M. & Lundqvist, D. (2021). Learning conditions supporting the management of stressful work. *Journal of Workplace Learning*. <https://doi.org/10.1108/JWL-09-2019-0116>

Cadorin, E., Klofsten, M., & Löfsten, H. (2021). Science Parks, talent attraction and stakeholder involvement: an international study. *Journal of Technology Transfer*, 46, pp.1-28. <https://www.diva-portal.org/smash/get/diva2-1360733/FULLTEXT01.pdf>

Persson Thunqvist, D. & Gustavsson, M. (2021). Lokala industriers betydelse för yrkesutbildningen på orten. *Arbetsmarknad & Arbetsliv*. <https://journals.liu.se/aoa/article/view/21750>

Wastesson, K., Fogelberg Eriksson, A., Nilsson, P. & Gustavsson, M. (2021). Conditions for Workplace Learning as a New First-Line Manager in Elderly Care. *Vocations and Learning*. <https://doi.org/10.1007/s12186-020-09260-2>

Yildiz, H. E., Murtic, A., Klofsten, M., Zander, U., & Richtnér, A. (2021). Individual and contextual determinants of innovation performance: a micro-foundations perspective. *Technovation*, 99, 102130. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0166497218307843>

Wastesson, K., Fogelberg Eriksson, A., Nilsson, P. & Gustavsson, M. (2021). First-line managers' practices and learning in unpredictable work within elderly care. *Studies in Continuing Education*. <https://doi.org/10.1080/0158037X.2020.1868990>

Klofsten, M., Urbano, D., & Heaton, S. (2021). Managing intrapreneurial capabilities: An overview. *Technovation*, 99, 102177. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0166497220300493>

HELIX publikationer

HELIX kommunicerar

Kolla gärna in [hemsidan](#), [HELIX-bloggen](#), [Facebook](#) och [LinkedIn](#). Vi vill nå ut bredt med nyheter från HELIX och gärna via era organisationskommunikationslöden. Kontakta koordinatorm om du vill veta mer. Skicka vidare nyhetsbrevet till kollegor i era organisationer och be dem att [anmäla sig som prenumeranter!](#)

Prenumerera på nyhetsbrevet

HELIX är ett flernationellt forskningscenter vid Linköpings universitet som arbetar med arbetslivsfrågor utifrån ett partnerskap mellan de fem sektorerna: universitet, industri, offentlig sektor, arbetsmarknadsorganisationer och civilsamhällets organisationer.



AstraZeneca AB	Region Östergötland
Companion	Rimaster AB
Finspångs kommun	SAAB AB
IF Metall	Samordningsförbundet Centrala Östergötland
Kinda kommun	Scania AB
Kungliga Tekniska Högskolan	SE-LUPP
Linköpings kommun	SMIL
Linköpings universitet	Skill
Mjölby kommun	Södertälje kommun
Motala kommun	RISE IVF
Notråps kommun	TRR Trygghetsrådet
	Unionen

Kontakt
Föreståndare: [Mattias Elg](#)
Biträdande föreståndare: [Andreas Wallö](#)
Koordinator: [Martina Berglund](#)
Koordinator: [Jason Martin](#)

Adress
Linköpings universitet
HELIX Competence Centre
581 83 Linköpings universitet

Besöksadress
Linköpings universitet
Campus Valla
[Key-huset, plan 2](#)

Prenumerera på nyhetsbrevet

Vill du uppdatera dina prenumerationsinställningar? Du kan ändra dina inställningar eller avprenumerera från detta nyhetsbrev.

