

SpinOff

Förnyelseförmåga och hållbar arbetsmiljö vid snabba svängningar i pandemins kölvatten

Martina Berglind, LiU, HELIX

Ulrika Harlin, RISE Research Institutes of Sweden

Projektteam:

Mattias Elg
Martina Berglund
Andreas Wallo
Ulrika Harlin

Ordf. referensgrupp:

Göran Johnsson

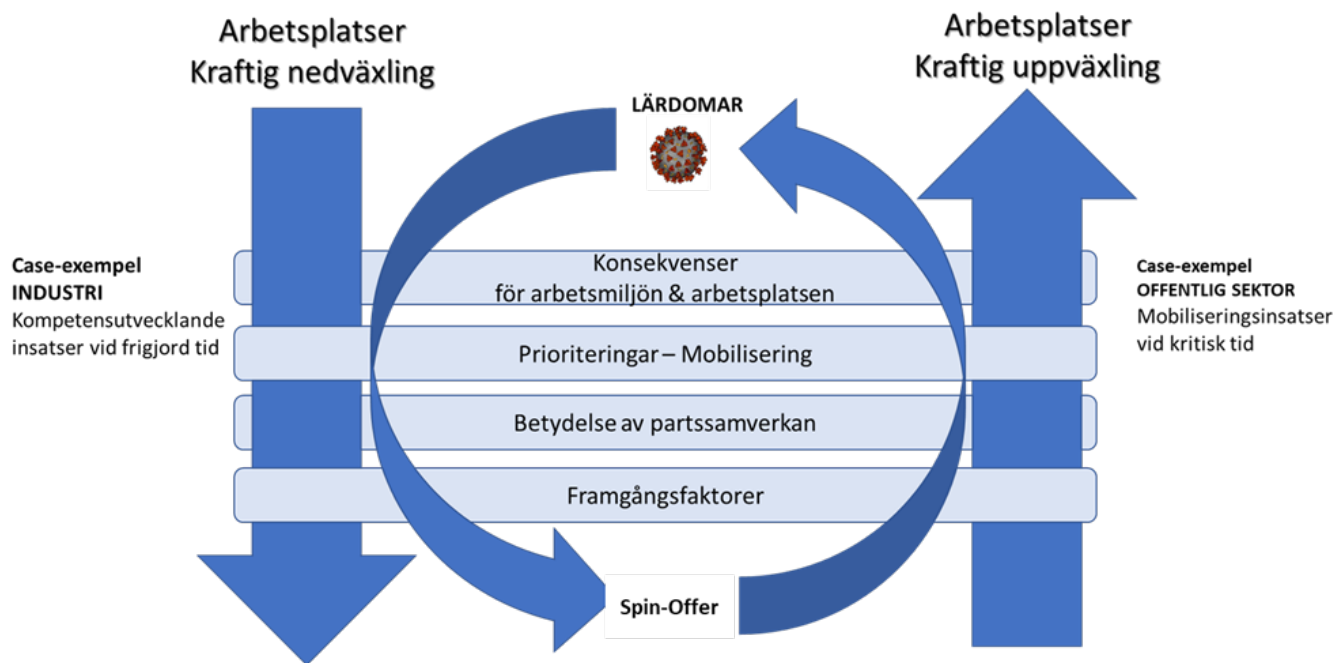


HELIX COMPETENCE CENTRE



Projekt SpinOff

Förnyelseförmåga och hållbar arbetsmiljö vid snabba svängningar



”Alla har varit på tå,
alla har dragit åt
samma håll .. hela
samhället har ställt upp
bakom våra
verksamheter.”



” Pandemin har snabbat
på dom mega-
förändringar som jag
hade identifierat flera år
tidigare...

... en möjlighet för
planeten självklart, men
problem för branschen .”

SpinOffer i pandemins kölvatten



Exempel – Kommunal verksamhet

Arbetsplats: Simhall, gym, gruppträning

Arbetsplats

Anpassning av lokaler
Gemensam fördelningsplanering:
på plats/på distans

Arbete på andra arbetsplatser
(byggt på frivillighet)

Hitta nya kundgrupper:
rehab, skolsim, simskola.
Samarbeten med andra förvaltningar.
Delvis öppnande

Arbetssätt

Medarbetare

- Att bemöta frågor och kunders attityder
- Distansarbete för vissa grupper/uppgifter
- Nya roller, fler beslut

Ledning

- Information och kommunikation på ny nivå

- Gruppen lärt sig ställa in och ställa om
- "Trygghet först" – ekonomin inte fått styra arbetsmiljöarbetet. Minskat stuprörstänk.
- Nått nya kunskapsmål i skolan + ökad simkunnighet i lägre åldrar
- Skapat större nätverk i branschen

Förändringar

Effekter

Exempel – Industrin

Arbetsplats: Fabrik

Arbetsplats

- Nya marknader
- Korttidspermitteringar, neddragningar, uppväxlingar
- Avståndsåtgärder, reserestriktioner
- Distansarbete – men på plats (t ex stödfunktioner, fackl. repr)
- Hemifrån-arbete för tjänstemän

Arbetssätt

Medarbetare

- Stor variation i bemanning från dag till dag
- Rörelsebegränsningar
- Kommunikation via digitala kanaler/arbetsledare
- Avstannade utbildningar (produktion)

Ledning

- Krishantering
- Riskanalyser – scenarios
- Ökat insatser för info-spridning och kommunikation

- Synliggjort kritiska områden och styrkor
- Påverkat beteenden och attityder
- Utmanat arbetsmiljöarbetet, kreativitet och strategiskt utvecklingsarbete
- Byggt digital kompetens

Förändringar

Effekter

Vad som synliggjorts under pandemin

Individnivå

- Stor uppslutning
- Arbetsmiljöns betydelse
- Vikten att få rätt förutsättningar för arbetet

Organisationsnivå

- Accelererat omställning
 - digitalisering, totala omprioriteringar
- Sett nyttan med arbetsmiljöarbetet med nya glasögon
- Ledarskap utmanats
- Samverkan över organisatoriska gränser

Samhällsnivå

- Snabbat på megaförändringar, digitalisering, nya affärsmodeller
- Vikten av arbetsmarknads-politiska åtgärder
 - strukturer och tillämpningar på nationell nivå som stödjer arbetsplatser
- Samverkan på nya sätt mellan branscher



- Integrerade riskanalyser – samordningsvinster
- Ökad gränsöverskridande samverkan
- Information och kommunikation på nya sätt
- Digitala möten, utbildning, information m m
- Ökat fokus på arbetsmiljöfrågor
- Upprampning digital kompetens

- Strukturer behöver hänga med i förändringstakten
- Etablerade arbetssätt, goda relationer innan kris
- Bred och tidig inkludering
- Samspel inom ledning – en röst; lyhördhet
- Ta vara på insikter - ej automatiskt falla tillbaka i det gamla...

Nästa steg

Projektet SpinOff

Stå bättre rustade inför allt högre
förändringstakt och större
omställningar

Idag



*Fortsatt analys (Över 60 intervjuer)
Fördjupningsstudier
Ta vara på lärdomar – Inspirationsguide*

Igår



REFLEKTIONER – FRÅGOR – ERFARENHETER?

Mattias Elg

Mattias.elg@liu.se
013-28 44 41

Martina Berglund

Martina.berglund@liu.se
013-28 15 30

Andreas Wallo

Andreas.wallo@liu.se
013-28 22 40

Ulrika Harlin

Ulrika.harlin@ri.se
070-780 60 54