

Unga i arbetslivet

Isa Norvell Gustavsson

Christian Ståhl

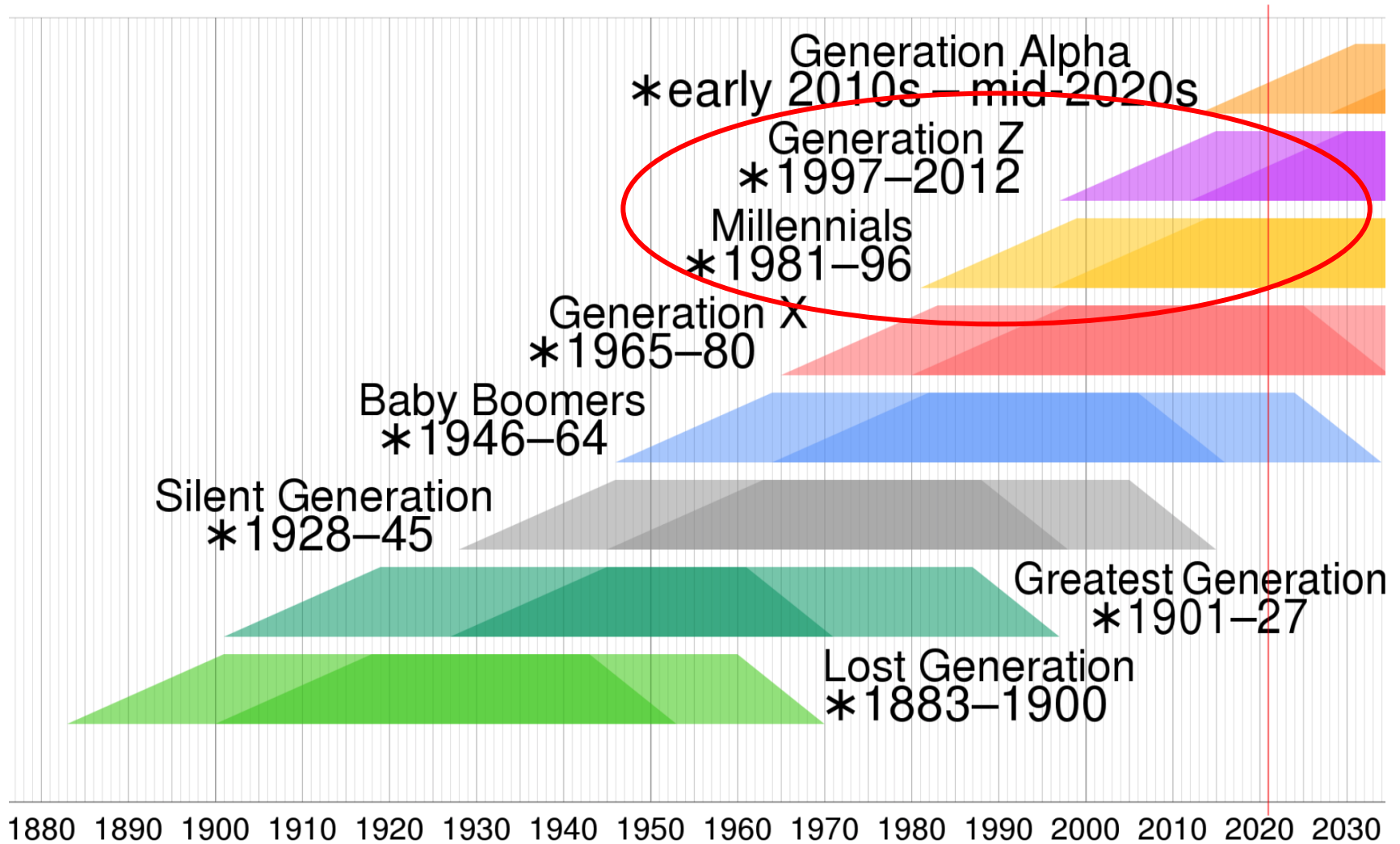
”...unga har inte samma arbetsdisciplin som vår generation...”

”...vi får ägna mycket energi bara åt att uppfostra dem...”

”...andra saker än arbete är viktiga för unga idag...”



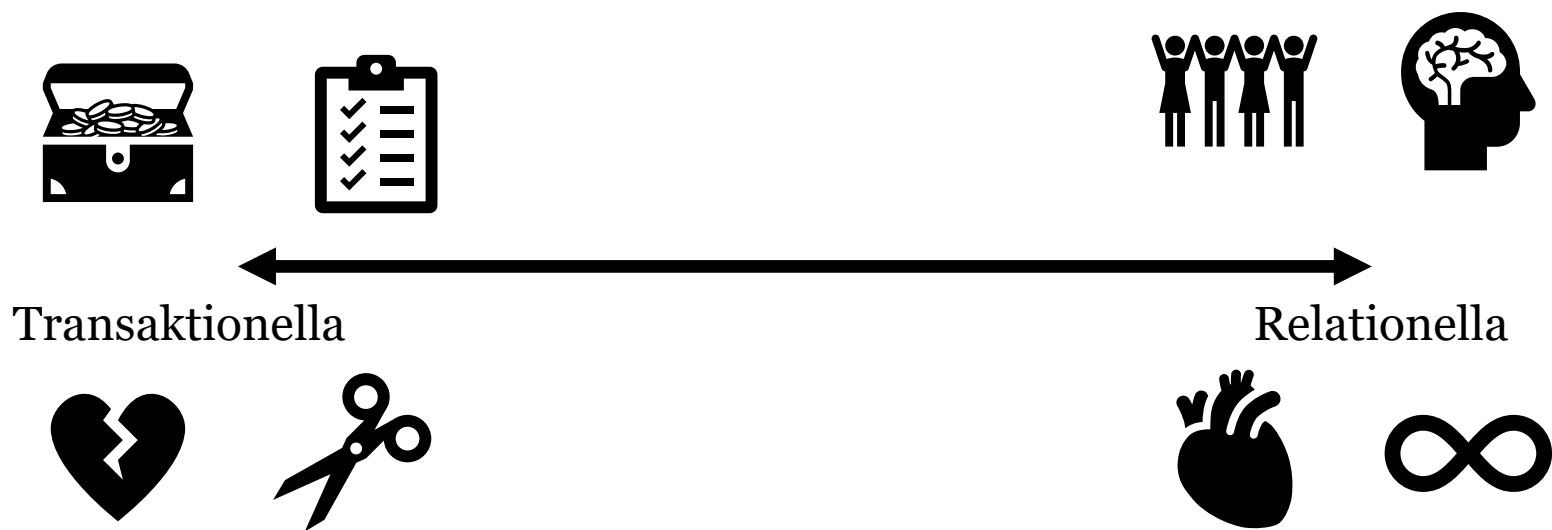
- hur ser unga själva på arbete och sitt arbetsliv?



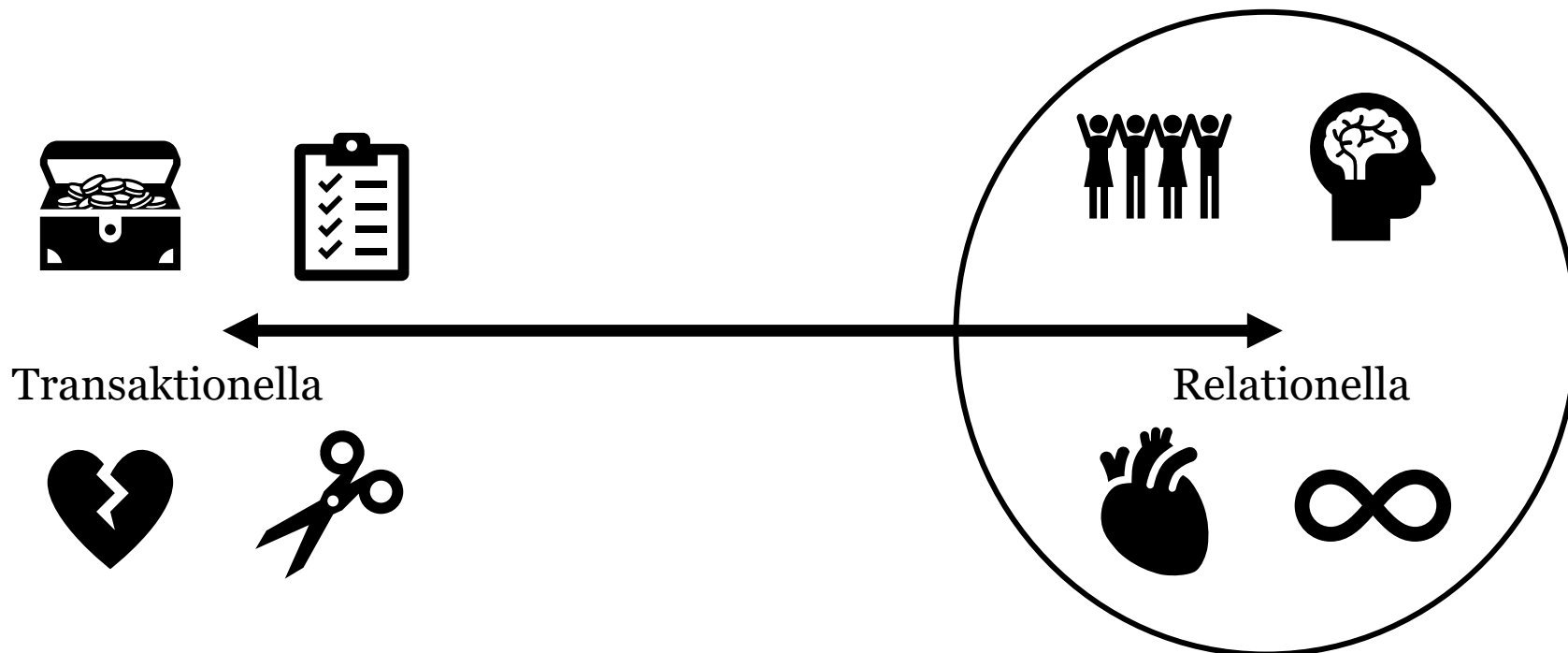
Resultat

- Psykologiska kontrakt
- En internationell jämförelse

Psykologiska kontrakt



Psykologiska kontrakt

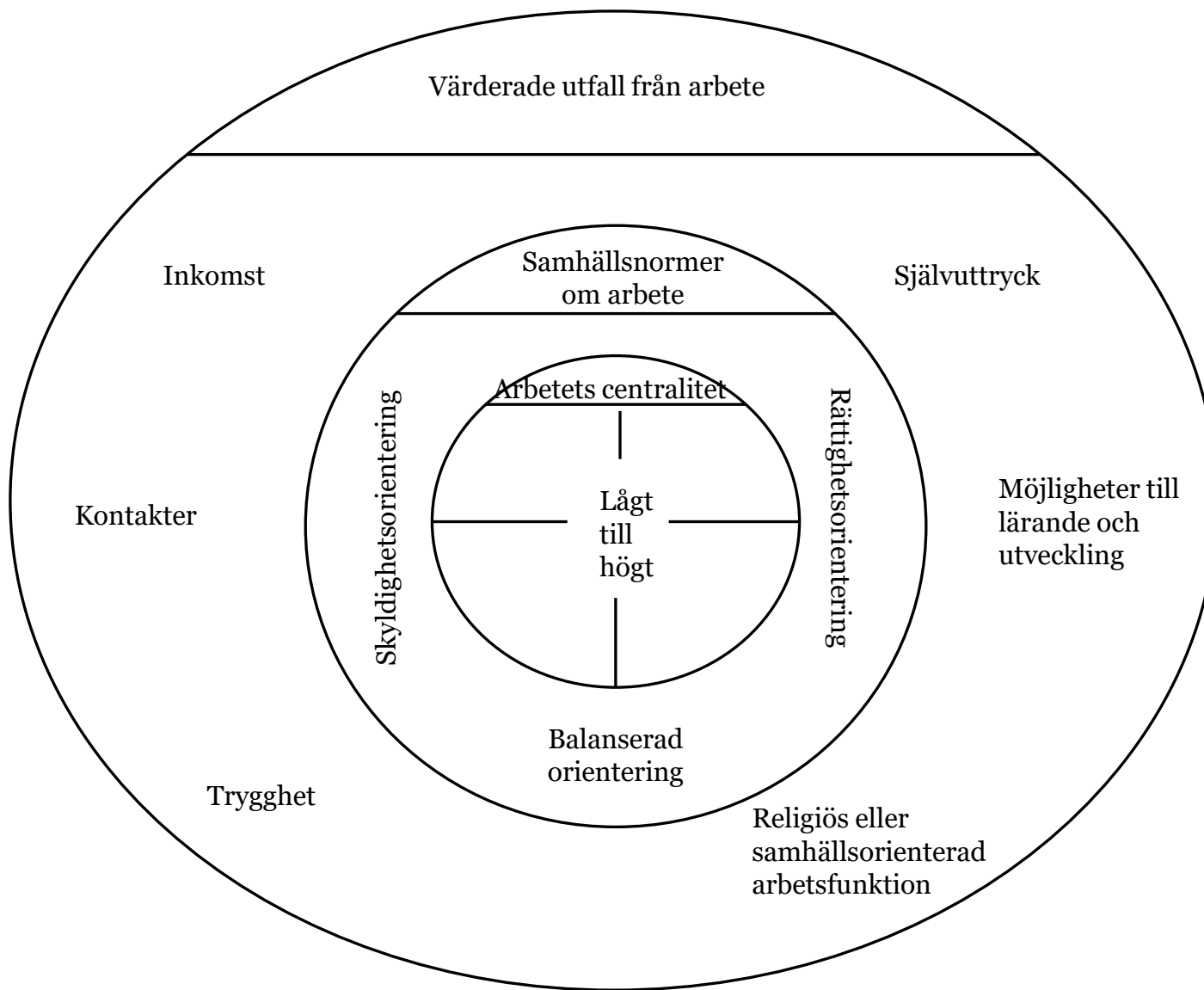


- Förväntningar bidrar till att forma det psykologiska kontraktet
- Uppskattning, tillit och stöd från ledningen, positiv social atmosfär
- Upplevd obalans mellan rättigheter och skyldigheter
- Ensidig lojalitet

”Jag känner att lojaliteten är ensidig. Det finns så mycket mer, precis som att det finns en obalans mellan rättigheter och skyldigheter, finns det en obalans i hur lojalitet mäts. Jag skulle säga att det inte finns så mycket lojalitet alls från arbetsgivaren”

- Göra gott för andra
- Bidra till välfärd
- Personlig utveckling
- Sociala interaktioner
- Lönenivå är sekundärt

”Jag skulle inte sluta arbeta sent bara för att jag inte behöver längre, det är inte den typen av behov som driver mig att arbeta. Det är något annat som får mig att känna att jag borde eller måste, som inte styrs av lön eller kompensation.”



- Arbete är en central del i (de flesta) deltagares liv
- Stark arbetsmoral och lojalitet till arbetsgivaren

- Andra värderar fritid i högre utsträckning

”Man vill inte fastna i ekorrhjulet, jobba 40 timmar i veckan och det bara går runt. Att man jobbar 8 timmar, kommer hem och måste ta hand om dig själv, ditt hem, laga mat och gå och lägga dig. Det finns inte mycket tid till andra saker, saker du skulle vilja göra. Jag skulle vilja ha perioder där jag kan vara ledig från jobbet och vara involverad i kreativa projekt eller kunna resa mer. Eller jobba deltid om jag har råd, för att ha mer fritid. Det skulle vara värt det... för mig.”

Sverige vs. Nederländerna

- en internationell inblick

- Finns flera likheter i värderingar kring arbete
- 3 huvudsakliga skillnader
 - **Skapa balans mellan arbete och fritid**
 - **Svenskarnas samhällsskyldighet att arbeta**
 - **Kollektivistisk vs. Individualistisk syn på arbete**

Slutsats

- Arbete värderas högt av de flesta och har en central roll i livet
- Inre faktorer är den främsta motivatorn
- Värderar tillit och stöd från chefer, söker personlig utveckling på arbetet och anser att den sociala atmosfären på arbetsplatsen är viktig
- Upplever ett starkt fokus på deras skyldigheter som anställda medan rättigheterna sätts åt sidan
- En bättre förståelse för hur unga ser på arbete kan hjälpa arbetsgivare, chefer och HR-personal att fatta välgrundade beslut för att främja ett hållbart arbetsliv

Vilka erfarenheter
har ni?



Tack!