

Ser du inte nyhetsbrevet?

[Öppna i webbläsare](#)

HELIX-nytt

Nr 20, 2022-09-27

HELIX COMPETENCE CENTER LINKÖPINGS UNIVERSITET

Välkomna till HELIX nyhetsbrev

Hösten närmar sig med stormsteg. Det är högt tryck på aktiviteter och jag undrar vad som händer med pandemin. Vi inne i en fas där många projekt i HELIX regi håller på att avslutas. En del arbeten kommer fortsätta även efter att HELIX avslutar verksamheten vid årsskiftet, men vi jobbar även för att kunna realisera nya projekt. I detta nummer av HELIX-nytt hittar du en hel del matnyttig information om konferensen 15 -16 november. Du får gärna sprida inbjudan till konferensen vidare. Det skall bli roligt att ses under två dagar för att tillsammans lyssna till intressanta presentationer och diskutera viktiga utmaningar i arbetslivet. Jag själv ser speciellt fram emot våra två keynotes Jonna Bornemark, professor i filosofi vid Centrum för praktisk kunskap på Södertörns högskola och Anders Sjöberg, docent i psykologi vid Stockholms universitet. Glöm inte bort att anmäla dig. Det kommer bli något extra då.

Väl mött!



Mattias Elg, föreståndare vid HELIX



Nu är det snart dags, välkommen till HELIX konferens den 15-16 november!

Den 15–16 november träffas vi på Konsert & Kongress i Linköping för att under en tvådagarskonferens ta del av en mängd spännande och intressanta aktiviteter. Under temat "Förändringskraft för hållbar utveckling" så kommer vi att arrangera flera olika konferensaktiviteter med varierande teman och innehåll, exempelvis Ledarskap, Start-ups och entreprenörsskap, Innovationsförmåga och arbetsplatslärande, Mäta för att lära och förbättra, Grön omställning, Organisatorisk och social arbetsmiljö med mera.

Som keynotetalare har vi glädjen att bjuda in Jonna Bornemark, professor i filosofi vid

Centrum för praktisk kunskap på Södertörns högskola samt [Anders Sjöberg](#), docent i psykologi vid Stockholms universitet.

Under dagarna kommer vi erbjuda tre parallella strimmor som man kan välja emellan, se program nedan.

Som avslutning på konferensen kommer vi även att arrangera en paneldiskussion som modereras av AFoU-ordföranden och före detta förbundsordföranden i IF Metall, Göran Johnsson. Vi lovar en spännande diskussionspanel med bland andra Lars Stjernkvist från Regeringskansliet, Eva Besterman, HR-direktör på Norrköpings kommun, Caroline Söder, VD på Trygghetsfonden och Elin Hultman Vice VD på Skill AB. Fler namn kommer, håll gärna koll på vår [konferenshemsida](#) som uppdateras kontinuerligt!

Program

Under konferensdagarna kommer vi att bjuda på ett omfattande program:

Tisdag 15 november

09.30 Incheckning och fika

10.00 Välkomstanförande

10.15 Keynote-talare 1

11.00 Paus

11.15 Keynote-talare 2

12.00 Lunch

13.15 Tematiska strimmor med workshops och andra aktiviteter

Strimma 1 – Det här har vi lärt oss om ledarskap och chefskap - erfarenheter från HELIX forskningsprojekt

Strimma 2 – Start-ups, SMF, entreprenörskap, baserat på en nyttig bok om "business incubation"

Strimma 3 – Innovationsförmåga och arbetsplatslärande

14.15 Paus

14.45 - 16.00 Fortsättning på tematiska strimmor 1, 2 och 3 med workshops och andra aktiviteter

18.00 Konferensmiddag

Onsdag 16 november

08.30 Tematiska strimmor med workshops och andra aktiviteter

Strimma 4 - Mäta för att lära och förbättra

Strimma 5 - Grön omställning, hur kan man organisera förändringsarbetet, projekt och program

Strimma 6 – Organisatorisk och social arbetsmiljö

09.30 Paus

10.00 Fortsättning på tematiska strimmor 4, 5 och 6 med workshops och andra aktiviteter

12.00 Lunch

13.15 Paneldiskussion i plenum på temat Kompetensförsörjning vid allt snabbare omställningar och högre förändringstakt.

Moderator:

Göran Johnsson, ordförande i AFoU, tidigare förbundsordförande IF Metall

Panel:

Lars Stjernkvist, Regeringskansliet – Kansliet för hållbart arbetsliv

Eva Besterman, Norrköpings kommun, HR-direktör Elin Hultman, Skill AB/IUC, Vice VD och affärsområdeschef Skill Training

Caroline Söder, Trygghetsfonden, TSL, VD

14.30-15.00 Konferensavslutning

Förutom lunch och fika bägge dagarna kommer vi även att arrangera en mycket trevlig konferensmiddag på kvällen den 15 november.

Anmälningarna har tagit rejäl fart under september månad så skynda dig med anmälan innan det blir fullt. Vi kan ta emot max 250 deltagare, så "först till kvarn"!

Om du vill läsa mer om innehållet konferensen så finns mer information och anmälan på vår konferenshemsida: <https://liu.se/forskning/helix-konferens-2022>

Har du frågor om HELIX-konferensen? Skriv till: HELIX.konferens.2022@iei.liu.se

Varmt välkommen!

Projektkurs för IF-metall

Den 13 oktober genomför HELIX en grundkurs i projektledning för fackliga ombudsmän inom IF Metall, Östergötland. Ca 30 deltagare kommer att under en heldag på Konsert & Kongress i Linköping att lära sig grunderna i projektledning. Kursen genomförs tillsammans med både fackliga representanter och arbetsgivarrepresentanter och målet är att man inom respektive organisation skall få bättre kunskap och verktyg i hur man kan driva gemensamma projekt i samverkan mellan arbetsgivare och fack.

Kursledare är Jason Martin tillsammans med Mattias Elg, Andreas Wallo och projektproffset Jörgen Sandin.



Två nya HELIX-rapporter!

HELIX-forskarna Andreas Wallo och Daniel Lundqvist har skrivit två nya HELIX-rapporter. Den ena fokuserar på ledarskap som stödjer lärande och heter *Ledarskap som främjar medarbetares lärande i arbete*. Den andra handlar om ledarskap vid distansarbete hemifrån och heter *Ledarskap som främjar medarbetares välbefinnande och arbetsprestation vid distansarbete hemifrån*.



Bokkapitel i ny bok om hållbart arbete!

Nu lanseras den nya boken *Sustainable Work in Europe – Concepts, Conditions, Challenges* som bidrar till den strategiska agendan i Europa och HELIX-forskarna Ulrika Harlin, Martina Berglund, Katrin Skagert, Andreas Wallo och Mattias Elg har skrivit ett kapitel i boken.

Denna nya bok tar upp det högaktuella området kring arbetets utveckling i en accelererande utveckling med teknikskiften/digitalisering, effektiviseringskrav, grön omställning, globalisering och internationellt ägande, behov av organisatorisk resiliens och omställningsförmåga och kriser som Covid-19 pandemin. Den speglar också den pågående policyutvecklingen inom EU vad gäller ovan beskrivna områden och behovet av s.k. fair transition (rättvis omställning), där den sociala dialogen har central betydelse.

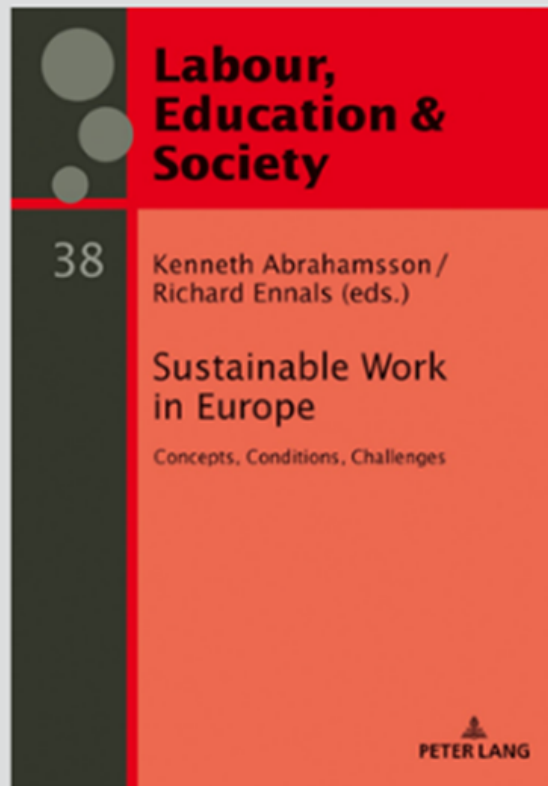
Med den allt snabbare förändringstakten och påverkan från omvärlden, så påverkas våra arbeten, arbetsvillkor och arbetsplatser. Nya möjligheter skapas, men också nya förutsättningar och utmaningar. Denna bok innehåller många spännande inspel till den europeiska och globala dialogen om hur vi kan stödja utvecklingen för hållbart arbete och konkurrenskraftiga organisationer i Europa.

Boken är indelad i tre avsnitt där olika kapitel bidrar med inspel från kärnan inom svensk arbetslivsforskning och Europa som bidrar till diskussionen om högaktuella frågor om arbetslivets utveckling.

- Den första delen lyfter begreppet hållbart arbete, dess politiska bakgrund och förhållande till kvalitet i arbetet, jämställdhet, sysselsättning. Där behandlas också frågan om ett hälsosamt och jämlikt arbetsliv fram till pension, vilket inte gäller för alla grupper i samhället. Vidare berörs samspelet mellan det goda arbetet, institutionella villkor och makropolitik både i ett svenskt och europeiskt perspektiv.
- I den andra sektionen framhålls aspekter kring hållbart arbete relaterat till innovation, digitalisering och grön omställning. Här bidrar HELIX-forskare från RISE ([Ulrika Harlin](#) och [Katrín Skagert](#)) och Linköpings universitet ([Martina Berglund](#), [Andreas Wallo](#) och [Mattias Elg](#)) med ett kapitel *Towards Competitive Sustainable Work and Green Industrial transformation*. Kapitlet visar exempel på ansatser för att skapa förutsättningar för hållbar attraktiv grön industri i projekterings- och start-up-faser och betydelsen av partssamverkan under snabba förändringar, inspirerat av den svenska modellen. Den tredje sektionen belyser implementering och kanaler och metoder för att koppla samman forskning, policyer och god praxis.

Bokens redaktörer är [Kenneth Abrahamsson](#), adjungerad professor vid Luleå tekniska universitet och [Richard Ennals](#), professor emeritus vid Kingston University, Storbritannien. Den bygger på en special issue i tidskriften *European Journal of Workplace Innovation*, där Richard Ennals också är chefredaktör.

Idén med boken utgår från en policyplattform för att stödja forskning om hållbart arbete inom



EU Framework Programme Horizon 2020 och Horizon Europe, vilket var ett plattformsinstitutiv som stöttades av VINNOVA och avslutades 2021 under ledning av Maria Albin. Den tar också sin utgångspunkt från seminarier, möten och politiska dialoger med olika europeiska miljöer som EU-OSHA, Eurofound, Perosh och europeiska forskare. Ett första steg för att skapa denna bok var att samla in artiklar om hållbart arbete i Europa i European Journal of Workplace Innovation (Mars 2021) som sedan har utökats med både reviderade och nya kapitel.

HELIX-forskare skriver prisbelönt forskningsartikel!

Artikeln "Increasing the value of quality management systems", publicerad i den vetenskapliga journalen International Journal of Quality and Service Management av Chalmersforskarna Ida Gremyr och Jan Lenning, samt HELIX-forskarna Mattias Elg och Jason Martin, har av Emerald Literati Awards utnämnts till ett "Outstanding paper". Vi är jätteglada över att ha fått detta erkännande och hoppas nu att våra intressanta forskningsresultat om hur kvalitetsledningssystem kan bidra till värdeskapande i organisationer sprids ännu mer. Klicka på ovanstående länk och passa på att läsa ett "outstanding paper"!



WINNER
OUTSTANDING PAPER



EMERALD
AWARDS 2022
LITERATI

Vad händer efter HELIX?

HELIX verksamhet avslutas som vi tidigare informerat om vid årsskiftet 22/23. Centret har haft finansiering från VINNOVA i den så kallade kompetenscentrumsatsningen som initierades 2016. Vi fick då finansiering för fem års verksamhet efter att ha bedrivit verksamhet i HELIX VINN Excellence Centre mellan 2006-2015. Sammantaget har HELIX haft finansiering sedan 2006, en mycket lång tid för ett enskilt forskningsprogram. Men vad händer 2023 och därefter?

En satsning som vi arbetar intensivt med just nu är planering av *WIN KC* som syftar till att bygga en långsiktigt hållbar svensk industri, med gynnsamma förutsättningar för innovation och organisationsomvandling under en snabbare förändring. Detta sker inom ramen för en ny utlysning på VINNOVA om hållbar industri (se även info här: <https://liu.se/forskning/win-competence-centre>).

Ytterligare ett arbete är framtagning av profilområdet *Hållbar arbetslivsutveckling* på LiU som konkurrerar med annan forskning på Linköpings universitet om strategiska forskningsmedel. Utöver de ovan nämnda riktade satsningarna arbetar vi vidare i olika konstellationer tillsammans med våra parter i flera forsknings- och utvecklingsprojekt. Och dessa kommer vi fortsätta bedriva tillsammans även om att det övergripande arbetet i HELIX för stunden kommer avslutas. Har du idéer kring samarbete så tveka inte att höra av dig till oss.

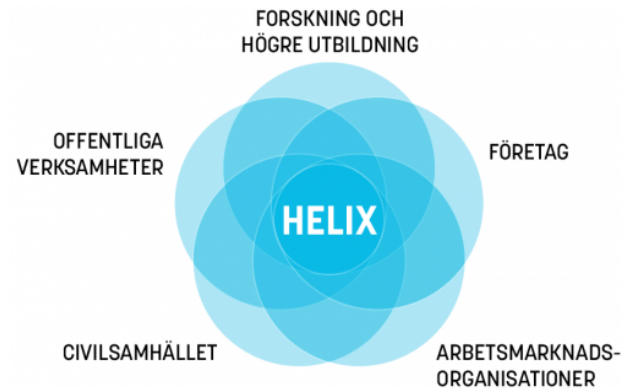
Nya publikationer

- Harlin, U., Berglund, M., Skagert, K., Wallo, A., & Elg, M. (2022). Towards competitive sustainable work and green industrial transformation. I K. Abrahamsson & R. Ennals (Red:er), Sustainable Work in Europe. Concepts, Conditions, Challenges (s.189-212). Peter Lang.
- Lundqvist, D., & Wallo, A. (2022). Ledarskap som främjar medarbetares välbefinnande och arbetsprestation vid distansarbete hemifrån: En systematisk kunskapsöversikt (HELIX-rapport 22:002). HELIX Competence Centre, Linköpings universitet.
- Reineholm, C., Ståhl, C., & Lundqvist, D. (2022). Bringing risk back in: managers' prioritization of the work environment during the pandemic. International Journal of Workplace Health Management. DOI: 10.1108/IJWHM-03-2022-0041
- Smeds, M., Martin, J., Elg, M., & Gremyr, I. (2022). Why won't you leave the process alone? Exploring emotional, motivational and cognitive mechanisms triggering tampering, Total Quality Management & Business Excellence, (preprint), DOI: 10.1080/14783363.2022.2112514
- Wallo, A., & Lundqvist, D. (2022). Ledarskap som främjar medarbetares lärande i arbetet: En systematisk kunskapsöversikt om lärandeoriterat ledarskap. (HELIX-rapport 22:001). HELIX Competence Centre, Linköpings universitet.
- Wiger, M., & Smeds, M. (2022). Mismatch between goals and means - Why some attempts to shorten waiting times and queues lead to undesirable outcomes, konferensbidrag på EurOMA-konferensen, 3-5 juli, Berlin, Tyskland.

Kolla gärna in [hemsidan](#), [HELIX-bloggen](#), [Facebook](#) och [LinkedIn](#). Vi vill nå ut brett med nyheter från HELIX och gärna via era organisationers kommunikationsflöden. Kontakta koordinatören om du vill veta mer. Skicka vidare nyhetsbrevet till kollegor i era organisationer och be dem att anmäla sig som prenumeranter!

Prenumerera på nyhetsbrevet

HELIX är ett flervetenskapligt forskningscenter vid Linköpings universitet som arbetar med arbetslivsfrågor utifrån ett partnerskap mellan de fem sektorerna: universitet, industri, offentlig sektor, arbetsmarknadsorganisationer och civilsamhällets organisationer.



AstraZeneca AB
Coompanion
Finspångs kommun
IF Metall
Kinda kommun
Kungliga Tekniska Högskolan
Linköpings kommun
Linköpings universitet
Mjölby kommun
Motala kommun
Norrköpings kommun

Region Östergötland
Rimaster AB
SAAB AB
Samordningsförbundet Centrala
Östergötland
Scania AB
SE-UPP
SMIL
Skill
Södertälje kommun
RISE IVF
TRR Trygghetsrådet Unionen

Kontakt

Föreståndare: [Mattias Elg](#)

Biträdande föreståndare: [Andreas Wallo](#)

Koordinator: [Jason Martin](#)

Adress

Linköpings universitet

HELIX Competence Centre

581 83 Linköpings universitet

Besöksadress

Linköpings universitet

Campus Valla

Key-huset, plan 2

[Prenumerera på nyhetsbrevet](#)

Vill du uppdatera dina prenumerationsinställningar? Du kan ändra [dina inställningar](#) eller [avprenumerera](#) från detta nyhetsbrev.



Facebook



LinkedIn



HELIX
hemsida



Twitter

li.u LINKÖPINGS UNIVERSITET