



Polisen

"Frivilligt kompetensstöd - det har vi redan provat!"

2023-09-15 Hilda Ramsten, regional samordnare hedersrelaterad
brottslighet



Kontakt

Hilda Ramsten

Regional samordnare - hedersrelaterad brottslighet

010-56 370 14

hilda.lundgren-ramsten@polisen.se

forstarkningsteam.heder@polisen.se

Origo resurscentrum mot hedersrelaterat våld och förtryck

<https://etjanst.stockholm.se/origo/>

020-25 30 00 för ungdomar 13-26 år i Stockholms län

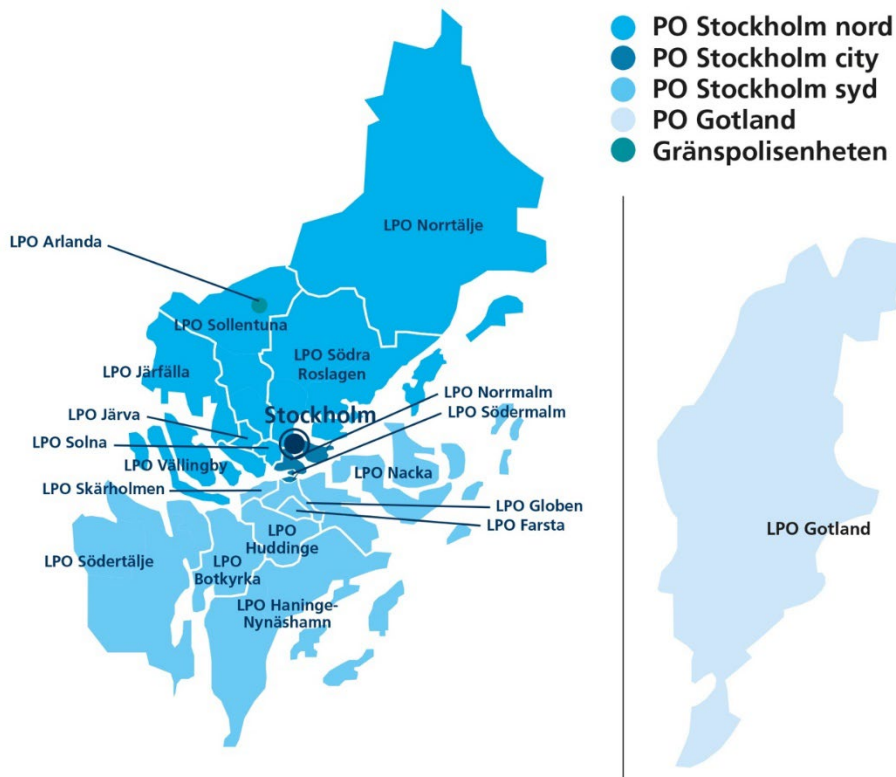
08-508 25 120 för yrkesverksamma som arbetar med dessa ungdomar



Polisen

Förstärkningsteam Heder – polisregion Stockholm

16 utredare från olika
enheter
+ Regional samordnare heder: 1



Vilka ärenden?

Teamet hanterar alla nya *ärenden som taggats med #heder* i polisens utredningssystem

Samt ärenden med dessa brottskoder:

- Hedersförtryck
- Barnäktenskap
- Äktenskapstvång
- Vilsledande till äktenskapsresa
- Könsstympning



Åtgärder

- Bevakaren läser ärendet i sin helhet
 - Kollar historik!
- Kontaktar ansvarig handläggare för ett samtal
- Skriver en tjänsteanteckning i ärendet & skickar till åklagare
 - Finns tillgänglig för vidare konsultation

Tjänsteanteckningen

Rubriker:

- **Folkbokföring/relationer och historik**
 - Relevant historik, ej dokumenterad i ärendet
- **Hedersaspekten**
 - Vad tyder på hedersnormer och/eller kollektivbaserat synsätt?
- **Förslag på åtgärder**
 - Förslag utifrån hedersaspekten som inte är dokumenterade någon annanstans i ärendet



Vad vi bidrar med - exempel

Skyddsbedömning - trygga målsägaren

- BOPS, hänvisa till krisstöd, målsägarbiträde med kompetens för HRV m m

Samverkan

- Origo, BOPS, Utrikesdepartementet (UD), SÄPO m fl
- Flaggar upp ärenden till samråd

Slagningar – dokumentation

- Ger ofta en helt ny bild

Brottsrubriceringar

Bedömning ang hedersmotiv/kontext

- Vad, konkret, tyder på det?
- Viktigt för att agera rätt i utredningen + hitta bevisning för hedersmotiv

Stöd för personalen



Vad är det som är så dåligt med frivillighet?

- **Hinder för att använda kompetensstöd**
 - Känna till
 - Hinna - prioritera
 - Veta vad man ska fråga om

- **Utbilda på bredden eller på djupet?**
 - Orealistiskt att alla ska kunna tillräckligt
 - Hur grunda kunskaper kan man ha, och ändå göra ett bra jobb?
 - Kollegialt stöd
 - Relation mellan utbildning och erfarenhet



Vinster

- **En grupp får mängdträning**

- Höjer kompetensen - ex äktenskapstvång, könsstympning
- Sprider ut kompetens i regionen - minskar sårbarheten

- **Helhetsbild – verksamhetsutveckling**

- Tendenser:

- ”Sällanbrott”: ingen bryter ny mark (ex äktenskapstvång subsidiärt till människohandelsbrottet)
- Samverkan fastnar p g a ja/nej-bedömningar
- Ansvar för barnbortföranden uteblir

- **Vi förändrar utredningar varje vecka**

- Skyddsbedömningar, nod för intern samverkan
- Konkret kring hedersmotiv → straffskärpning, hedersförtryck



Exempel - ärenden

- MÅ tar tillbaka uppgifter, hur värderar soc & polis det?
- Brott bakom barnförlovningar missas av soc och polis
- Barn som förs utomlands i strid med sina rättigheter
 - Förebyggande åtgärder krävs i alla ärenden!
- Överlappning människohandel, VBI m m
- “Små” brott med stora konsekvenser
 - Utpressning
 - Är det olagligt att avslöja en relation?



Siffror

- 480 k-nr hittills (16 mån). I snitt 7 ärenden per vecka
- Runt 40 % har någon målsägare under 18 år
- Runt 20 % utreds på LPO (ej BIN-expertis)

