

Perceived Workplace Support Scale (PWSS)

Del 1: Din chef eller arbetsledare

Dessa påståenden handlar om huruvida du känner att din chef eller arbetsledare tar hänsyn till **personliga behov, inklusive hälsoproblem** hos medarbetarna.

Om du är egenföretagare och inte har en chef eller arbetsledare, vänligen kryssa i denna ruta och gå vidare till Del 2.

Kryssa i den ruta som bäst anger hur mycket du håller med om, eller inte håller med om påståendet.

Del 1: De här påståendena handlar om din chef eller arbetsledare					
	Instämmer inte alls	Instämmer ej	Varken instämmer eller instämmer ej	Instämmer	Instämmer helt
a. Min chef förstår inte att det finns tillfällen då anställdas personliga behov behöver gå före arbetet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b. Vid planering av möten eller arbetstider tar min chef begränsad hänsyn till de anställdas personliga behov	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c. Min chef gör vad hon eller han kan för att göra saker lättare när anställda har personliga problem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d. Min chef gör saker för att hjälpa medarbetarna att få balans mellan sitt arbete och privatliv	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Del 2: Dina arbetskamrater

Dessa påståenden handlar om huruvida du känner att dina arbetskamrater tar hänsyn till **personliga behov, inklusive hälsobehov** hos medarbetarna.

Om du är egenföretagare och inte har några arbetskamrater (dvs medarbetare eller anställda), vänligen kryssa i denna ruta och gå vidare till nästa frågeformulär.

Kryssa i den ruta som bäst anger hur mycket du håller med om, eller inte håller med om, nedanstående påståenden.

Del 2: De här påståendena handlar om dina arbetskamrater					
	Instämmer inte alls	Instämmer ej	Varken instämmer eller instämmer ej	Instämmer	Instämmer helt
e. Jag kan <u>inte</u> prata om personliga saker med mina arbetskamrater	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f. Mina arbetskamrater bryr sig egentligen <u>inte</u> om hur det går för mig personligen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g. Mina arbetskamrater hjälper mig <u>inte</u> med praktiska saker	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h. Jag kan <u>inte</u> lita på att jag får hjälp av mina arbetskamrater när det gäller det praktiska	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i. Om jag behöver vara ifrån arbetet en del av dagen finns det arbetskamrater som täcker upp för mig så mycket som de kan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
j. Jag har arbetskamrater som gör det lilla extra för att hjälpa mig på jobbet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
k. Om jag skulle ha personliga svårigheter finns det arbetskamrater som skulle visa att de bryr sig om mig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1. Jag har arbetskamrater som skulle stötta mig genom svåra personliga problem.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
---	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

Poängsättning: Variablerna får betyget 0 (instämmer inte alls) till 4 (instämmer helt). Högre poäng indikerar högre nivåer av stöd. Posterna summeras för var och en av de tre delskalorna.

Poäng på delskalorna bör rapporteras separat. Det går inte att skapa en totalpoäng för alla tre delskalorna. Del 1: Variablerna a och b måste poängsättas omvänt. Poängintervallet är 0-16. Del 2: Variablerna 5, 6, 7 och 8 måste poängsättas omvänt. Poängintervallet är 0–32.

Uppgifter som saknas eller som inte är tillämpliga: Endast en ej ifylld variabel är tillåten på varje delskala och kan ersättas med medelvärdet eller medianvärdet för de återstående uppgifterna (beroende på vad som är lämpligt). Respondenter som är egenföretagare och/eller som inte har några medarbetare kommer inte att kunna fylla i några eller alla av dessa tre delskalor. Deras svar i början av varje delskala kommer att indikera om delskalan inte är tillämplig. Deras poäng på alla punkter i den delskalan kan registreras som "ej tillämpliga" i vilken datainmatningsfil som helst. Deras data kan inte inkluderas i analyser. Mängden poäng som saknas på delskalan av dessa skäl bör rapporteras.

En studiematerial för WORK-PROM med ytterligare detaljer kommer att finnas tillgänglig på Prof Alison Hammonds hemsida vid Salfords universitet: 1. <https://salford.worktribe.com/record.jx?recordid=1159958> – select Tab at top labelled “Outputs”; then under Type *left hand menu) select “Other”. 2. Or <https://salford-repository.worktribe.com> : under “Research Repository” select “Person” enter “Hammond” – Prof Alison Hammond, select Research Outputs; and on right hand menu “Other.”