

## Beslut om Riktlinjer för stipendier

### Beslut

Linköpings universitet (LiU) beslutar att "Riktlinjer för stipendier" ska träda i kraft i enlighet med de ikraftträdandebestämmelser som anges i styrdokumentet (se bilaga).

Riktlinjerna ersätter "Riktlinjer för stipendier vid Linköpings universitet" beslutade den 16 mars 2012 (dnr LiU-2012-00276), "Stipendiebelopp för stipendier för postdoktoral utbildning" beslutade den 28 augusti 2014 (dnr LiU-2012-00276) samt "Stipendier från extern stipendiedonator utanför Sverige för utbildning på forskarnivå" beslutade den 13 december 2010 (dnr LiU-2010-00226).

Beslutet ska föras in i LiU:s regelsamling.

### Skäl till beslut

LiU:s styrdokument för stipendier har sedan en tid behövts ses över både utifrån förändrad lagstiftning, praxis och tillämpning. Det har även saknats samlad information om hur vissa delar i hanteringen av stipendier ska gå till. Vidare har det funnits önskemål om mer flexibla nivåer för stipendiebelopp än de absoluta belopp som varit inskrivna i tidigare riktlinjer. I de nya riktlinjerna knyts nivåerna för stipendiebelopp till CSN och löneutvecklingen och kan följa kostnadsutveckling utan att nya beslut måste fattas.

### Handläggningen av beslutet

Beslut i detta ärende har fattats av prorektor Karin Axelsson vid rektors beslutsmöte i närvaro av universitetsdirektören Anna Thörn, chefsjuristen Christina Helmér, studentrepresentanten Eira Movin och sekreteraren Maria Fält, efter föredragning av förhandlingschefen Johan Nyhammar.

Under arbetet har delyttranden hämtats in från fakulteter/område, institutioner, Planerings- och ekonomiavdelningen, Löneenheten, det LiU-interna stipendienätverket, vicerektor Per-Olof Brehmer samt utbildningsrådet Ragnhild Lövgren. Utöver detta har en mindre referensgrupp bestående av representanter från de mest stipendietäta institutionerna aktivt deltagit i framtagandet av det slutliga beslutsförslaget. Den mindre referensgruppen har bestått av proprefekten

Fredrik Elinder vid Institutionen för biomedicinska och kliniska vetenskaper, prefekten Susanne Börjesson vid Institutionen för hälsa, medicin och vård, den administrativa chefen Jens Trosell vid Institutionen för fysik, kemi och biologi och HR-partnern Martina Klefbeck vid Institutionen för teknik och naturvetenskap. Arbetet har även stämts av i universitetsledningen vid två tillfällen.

Ärendet har varit föremål för samverkan med de lokala fackliga organisationerna.

Redaktionen för regelsamlingen har granskat beslutets form.

Karin Axelsson

Johan Nyhammar

Bilaga: Riktlinjer för stipendier

### Sändlista:

Universitetsledningen  
Universitetsdirektörens ledningsgrupp  
Dekanerna (funktionsadresser)  
Prefekterna  
Fakultetskanslierna (funktionsadresser)  
Institutionerna (de administrativa cheferna)  
Överbibliotekarien  
Internrevisionen  
Berörda lokala fackliga organisationer  
Studentkårerna  
Innehållsproduktionsenheten  
Regelsamlingen  
Dokument- och arkivenheten (original)

# Riktlinjer för stipendier

## Innehåll

<b>1</b>	<b>Bakgrund.....</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Stipendieformer .....</b>	<b>2</b>
2.1	Stipendier med olika inriktningar .....	2
2.2	Stipendier för utbildning.....	3
2.3	Stipendier för forskarutbildning .....	3
2.4	Stipendier för andra ändamål .....	3
2.5	Forskarstipendium Marie Curie-stipendier .....	4
<b>3</b>	<b>Stipendier får inte vara arbete .....</b>	<b>4</b>
<b>4</b>	<b>Ansökan och beslut för LiU-stipendier.....</b>	<b>5</b>
4.1	Medel som får användas till stipendier .....	5
4.2	Inrättande, ledigkungörelse och beslut.....	5
<b>5</b>	<b>Stipendier vid LiU .....</b>	<b>6</b>
5.1	Stipendier för utbildning i forskningsförberedande syfte.....	6
5.2	Stipendier för studier på forskarnivå .....	6
5.3	Stipendier för postdoktorer.....	7
5.4	Transfereringsstipendium.....	7
<b>6</b>	<b>Informationsansvar och stipendievillkor .....</b>	<b>7</b>
6.1	Informationsansvar.....	7
6.2	Arbetsmiljö.....	8
6.3	Semester, sjukdom, ersättningar mm .....	8
6.4	Försäkringar .....	8
6.5	Pension och tjänstepension.....	9
6.6	Stipendieintyg .....	9
6.7	LiU:s regler mm .....	9
<b>7</b>	<b>Stipendiebelopp.....</b>	<b>9</b>
7.1	Allmänt om stipendiebelopp .....	9

7.2	Stipendiebelopp - forskningsförberedande studier.....	10
7.3	Stipendiebelopp - postdoktoral meritering.....	10
7.4	Kompletterande stipendium för stipendiefinansierade doktorander .....	10
7.5	Kompletterande stipendium för postdoktorala stipendier .....	11
<b>8</b>	<b>Ikraftträdande.....</b>	<b>11</b>

## **1 Bakgrund**

Dessa riktlinjer reglerar hantering av stipendier som Linköpings universitet (LiU) har inrättat och externt beslutade stipendier i de delar LiU har rådighet.

Stipendier är i många fall en skattemässigt gynnad finansieringsform. För att något ska anses utgöra ett stipendium krävs att det är fråga om ett stipendium i rättslig mening. Benämningen stipendium är endast en anvisning om hur givaren ser på bidraget och det är förutsättningarna i det aktuella fallet som avgör om det är ett riktigt stipendium där ersättningen är skattebefriad eller om det i stället är fråga om en anställning där ersättningen ska beskattas. Ett stipendium är avsett att täcka kostnader för uppehälle och kringkostnader under stipendievistelsen vid lärosätet och får inte utgöra ersättning för arbete som har utförts, utförs eller kommer att utföras för universitetets räkning.

Eftersom en stipendiat inte är anställd omfattas denne inte av något anställningskydd eller rätten till anställningsförmåner enligt lag, förordning, kollektivavtal eller ensidiga arbetsgivarbeslut. Om en stipendiat skulle anses utföra arbete för LiU:s räkning kan hen komma att betraktas som anställd, trots att detta inte ursprungligen var överenskommet eller ens meningen från endera part. Om en stipendiat ändå skulle anses utföra arbete för LiU:s räkning kan denne komma att betraktas som anställd, oavsett vad som är överenskommet eller vad respektive part vill. En sådan i efterhand konstaterad anställning gäller tills vidare och på heltid, eftersom någon giltig uppgörelse om tidsbegränsning eller deltid inte har träffats mellan parterna.

## **2 Stipendieformer**

### **2.1 Stipendier med olika inriktningar**

Av 8 kap. 5 § inkomstskattelagen (1999:1229, IL) framgår under vilka förutsättningar ett stipendium är skattefritt eller ej. Detta delar upp möjlig användning av stipendier i fyra huvudspår:

- Stipendier för utbildning.
- Stipendier för forskarutbildning.
- Stipendier för andra ändamål.
- Forskarstipendium (Marie Curie-stipendium).

## 2.2 Stipendier för utbildning

Stipendier som är avsedda för mottagarens utbildning är skattefria. Ett stipendium är skattefritt om det utbetalas för mottagarens utbildning, såsom vid förberedande forskarutbildning, och får inte utgöra ersättning för arbete för utgivarens räkning, dvs. det får inte föreligga krav på någon form av motprestation.

## 2.3 Stipendier för forskarutbildning

Av 5 kap. 4 § högskoleförordningen (1993:100, HF) framgår att som huvudregel ska en doktorand, vars studiefinansiering består av stipendium, efter ansökan anställas som doktorand senast när det återstår en utbildningstid som motsvarar tre års utbildning på forskarnivå. En sådan doktorand behöver dock inte anställas om stipendiet har lämnats inom ramen för ett bistånds- och kapacitetsuppbyggnadsprogram eller inom ramen för ett av Europeiska unionen finansierat program eller andra samarbeten. Förutsättningen för undantagen från anställning framgår av samma lagrum. Respektive undantag omfattar flera kriterier som alla ska vara uppfyllda för att undantaget ska vara tillämpligt. Enligt förarbetena syftar begränsningarna dels till att minska antalet doktorander med stipendier under hela studietiden, dels till att förbättra de studiesociala villkoren för de doktorander som fortsatt har stipendier.

Oavsett om stipendium har lämnats inom ramen för ett bistånds- eller kapacitetsuppbyggingsprogram eller EU-samarbeten, är skäliga stipendievillkor en förutsättning för att en doktorand ska undantas från kravet på anställning. Exempel på oskäliga villkor är enligt förarbetena bl.a. krav på återbetalning av stipendiet om doktoranden misslyckas med att nå examensmålen eller krav på att doktoranden ska återvända till hemlandet för att arbeta efter disputationen kopplat till krav på återbetalning om så inte sker.

## 2.4 Stipendier för andra ändamål

Stipendier för andra ändamål är skattefria om de

- inte är ersättning för arbete som har utförts eller ska utföras för utbetalarens räkning, och
- inte betalas ut periodiskt.

Enligt Skatteverkets rättsliga vägledning<sup>1</sup> kan en person som efter sin disputation bedriver forskning vid universitet, s.k. postdoktor, inte jämföras med doktorander och liknande. Stipendier för postdoktorer måste därför bedömas enligt reglerna för stipendier för andra ändamål.

Vid uppdragsfinansierad verksamhet är inte kategorin ”stipendier för annat ändamål” tillämplig, då detta ses som krav på motprestation eller arbete. Periodisk

---

<sup>1</sup> Skatteverket (2024). Vägledning Stipendier.  
<https://www4.skatteverket.se/rattsligvagledning/edition/2024.5/326283.html>  
(Hämtad 2024-10-22).

utbetalning, exempelvis månatlig utbetalning, av stipendium för andra ändamål är inte tillåtet och leder till att stipendiet blir skattepliktigt. Stipendier för andra ändamål får heller inte omfatta en för lång period, vilket innebär en maxlängd på två år. Att stipendiet söks om och nya beslut fattas årligen förändrar inte bedömningen, utan maxgränsen om två år gäller.

## **2.5 Forskarstipendium Marie Curie-stipendier**

Forskarstipendium (Marie Curie-stipendium) som ges ut direkt eller indirekt av EU eller Europeiska atomenergigemenskapen är skattepliktiga enligt 11 kap. 46 § IL. Stipendiernas syfte är att ge unga forskare möjlighet att genomföra ett forskningsprojekt i ett annat EU-land.

Stipendierna är skattepliktiga och därmed även pensionsgrundande och avgiftspliktiga. Stipendier som betalas ut till stipendiaten av en svensk utgivare betraktas som inkomst av anställning och stipendier som betalas ut av utländska organ betraktas som inkomst av annat förvärvsarbete. I den förstnämnda situationen är utgivaren skyldig att göra skatteavdrag och betala arbetsgivaravgifter, medan det i den sistnämnda situationen är mottagaren av stipendiet som själv ska betala egenavgifter (prop. 1996/97:173 s. 48–49).

Enligt Skatteverket omfattas samtliga forskningsstipendier som ges ut från Horisont 2020 (2014–2020) och Horisont Europa (2021–2027) genom Marie Sklodowska Curie Actions (MSCA) av regeln i 11 kap. 46 § IL och därmed är skattepliktiga.

## **3 Stipendier får inte vara arbete**

Eftersom ett stipendium per definition inte får innebära arbete eller krav på motprestation är det centralt att göra en tydlig åtskillnad mellan stipendiater och anställda/uppdragstagare. Om en person erhåller både lön och stipendium från universitetet betraktas normalt stipendiet som förtäckt lön och skattskyldighet respektive skyldighet att betala sociala avgifter inträder omedelbart. Enligt Skatteverket är ett stipendium i vissa särskilda fall skattefritt även då universitetet ger den forskarstuderande ett utbildningsstipendium för forskning samtidigt som universitetet utbetalar lön för undervisning. Det avlönande arbetet ska då vara tydligt begränsat och sidoordnat till forskarutbildningen. Med beaktande av det osäkra rättsläget ska som huvudregel stipendiater inte utföra arbetsuppgifter för universitetets räkning. Om frågan ändå aktualiseras ska samråd med HR-avdelningen ske innan arbetet får påbörjas.

Bedömning av gränsdragningen mellan arbete och skattefritt stipendium måste ske utifrån omständigheterna i varje enskilt fall. Arbetsmoment kan exempelvis ingå i utbildning eller meritering, men de bör utföras under handledning och upphöra i och med att stipendiaten har lärt sig uppgiften. Att självständigt utföra arbetsuppgifter utanför stipendiets syfte är inte förenligt med stipendieformen.

Momenten ska således alltid ha primärt ha sin grund i stipendiets syfte och inte i behov från arbetsgivaren eller stipendiegivaren.

Eftersom det inte är möjligt att ställa krav på motprestation i samband med att ett stipendium utges är det inte relevant att använda anställningsbegrepp som anspelar på hel- eller deltid. Ett stipendium erhålls för att en individ ska ges möjlighet att genomföra syftet med stipendiet, inte lägga ner en viss arbetsmängd.

## **4 Ansökan och beslut för LiU-stipendier**

### **4.1 Medel som får användas till stipendier**

Ett stipendium får endast inrättas genom bidrag till universitetet från en extern finansör som tillåter att bidraget används till just ett stipendium. Medel från statsbudgeten och statliga forskningsfinansierare får inte användas till stipendier. Prefekten ansvarar för att medel för inrättade stipendier får användas för detta.

### **4.2 Inrättande, ledigkungalörelse och beslut**

Prefekten har, inom institutionens verksamhetsområde och med tillgängliga medel som får användas till stipendier, mandat att inrätta stipendier enligt dessa riktlinjer.

Alla LiU:s inrättade stipendier ska ledigkungalöras på universitetets hemsida så att dessa kan sökas i öppen konkurrens. Stipendiet ska lysas ut i minst tre veckor om det inte finns särskilda skäl som motiverar kortare tid. Det ska tydligt framgå att det rör sig om ett stipendium och inte en ledig anställning. Skatteverket har i sin vägledning pekat på att en omständighet som talar för att ett stipendie inte är förenat med krav på motprestation är att stipendiet har blivit behörigen utlyst och tillsatt i konkurrens<sup>2</sup>.

Till ansökan om stipendium ska den sökande bifoga en meritförteckning samt ett klart definierat utbildnings- eller meriteringssyfte. Av ansökan ska det även framgå om den sökande är eller har varit anställd vid LiU eller om den sökande uppbär eller har uppburit andra stipendier vid LiU. Stipendiaten får inte vara stadigvarande anställd eller ha varit stadigvarande anställd vid LiU de senaste två åren. Stipendiater med stipendier för annat ändamål (se avsnitt 2.4) bör inte anställas vid LiU i direkt anslutning till avslutad stipendieperiod om inte anställningen är tydligt separerad från stipendiet.

Delegaten beslutar om utdelning av stipendier efter bedömning av inkomna ansökningar. I beslutet fastställs stipendiebelopp eventuellt belopp för ersättning för kostnader för resa till och från Sverige, belopp för resekostnader och konferenser förenade med stipendiesyftet, tidsperiod, organisatorisk placering,

---

<sup>2</sup> Skatteverket (2024). Vägledning Stipendier.  
<https://www4.skatteverket.se/rattsligvagledning/edition/2024.5/326283.html>  
(Hämtad 2024-10-22).

studie- eller meriteringsplan och handledare. Det ska också framgå att stipendiet inte utgör ersättning för arbete för LiU:s räkning samt att omprövning av beviljat beslut om stipendieperioden kan ske om

- stipendiaten inte kan nyttja stipendiet för avsett ändamål (6.2),
- stipendiaten allvarligt bryter mot LiU:s regler (6.6), eller
- om stipendiaten själv avbryter stipendietiden.

Utbetalat stipendium kan normalt inte återkrävas.

För stipendiater som ska delta i säkerhetskänslig verksamhet gäller att en godkänd säkerhetsprövning måste finnas innan man tillåts delta i den säkerhetskänsliga miljön.

## **5 Stipendier vid LiU**

### **5.1 Stipendier för utbildning i forskningsförberedande syfte**

Stipendium får bara ges till personer som är antagna till utbildning på avancerad nivå vid LiU. Stipendiet ska syfta till att ge praktisk erfarenhet av forskningsarbete för att stärka kopplingen mellan utbildning och forskning samt uppmuntra till framtida utbildning på forskarnivå. Denna typ av forskningsförberedande studier ska alltid vara grund för högskolepoäng så att studenten får meriter i samband med sina studier och de ska normalt vara möjliga att vara del i en examen. Stipendium för utbildning i forskningsförberedande syfte får som mest omfatta 40 veckor per stipendiat. Varje stipendiebeslut får dock som mest gälla en period om 20 veckor.

Den som erhåller ett stipendium bör vara behörig att påbörja utbildning på forskarnivå eller kunna förväntas uppnå behörighet genom andra studier under stipendieperioden än dem som stipendiet avser. Stipendium i forskningsförberedande syfte får inte ges till den som redan antagits till utbildning på forskarnivå.

### **5.2 Stipendier för studier på forskarnivå**

LiU ska inte inrätta egna stipendier för studier på forskarnivå i andra fall än vid kompletterande stipendier för studier på forskarnivå.

Om stipendier för studier på forskarnivå ska tillåtas för del av eller hela forskarutbildningstiden ska grunderna för stipendiefinansieringen alltid godkännas som skäligen innan beslut om antagning fattas enligt gällande delegationsordning. En sådan bedömning behöver dock inte göras för stipendier inom ett av Europeiska unionens finansierade program eller andra samarbeten där ramavtal om forskarutbildning finns på fakultets- eller LiU-nivå, såsom double PhD eller joint PhD.



### **5.3 Stipendier för postdoktorer**

Stipendier för postdoktoral meritering kan endast inrättas för utländska forskare som förlägger sin meritering i Sverige. Syftet med stipendier för postdoktoral meritering är att främja internationalisering samt bidra till forskningsmeritering efter doktorsexamen eller motsvarande. Dessa stipendier får endast ges till utländska medborgare med doktorsexamen eller motsvarande som har förvärvat i ett annat land än Sverige. Examen ska ha avlagts högst fyra år före ansökningstidens utgång. Vid särskilda skäl, så som ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag eller andra liknande omständigheter, kan examen ha avlagts tidigare. Stipendium för postdoktorer får som mest omfatta 24 månader.

Ett stipendium för postdoktoral forskning och vistelse får inte enbart utgöra ett forskningssamarbete med ömsesidigt utbyte av metod- och teknikkunskaper, utan måste ha mycket tydliga inslag av individuell meritering för stipendiaten. En meriteringsplan ska upprättas och ska innehålla en beskrivning av forskningsprojektet och de mål som ska uppnås. Planen ska vara konkret och det ska finnas en beskrivning som tydligt redogör för stipendiatens plan för förkovran. Det ska också framgå att stipendiet inte utgör ersättning för arbete för LiU:s räkning. Meriteringsplanen ska godkännas av prefekten.

### **5.4 Transfereringsstipendium**

Transfereringar av externt beslutade stipendier till enskilda stipendiemottagare utöver EU-finansierade stipendier ska inte accepteras vid LiU, utan ska ombesörjas direkt av stipendiegivaren till stipendiaten. LiU måste ha rådighet över de stipendievillkor som gäller i förhållande till stipendiaten.

Stipendier som betalas ut från LiU ska som huvudregel vara beslutade av LiU. Detta hindrar dock inte att prefekten kan besluta om att ta emot stipendiaten som erhåller stipendium direkt från en stipendiegivare om verksamheten så tillåter.

## **6 Informationsansvar och stipendievillkor**

### **6.1 Informationsansvar**

Eftersom villkoren för en stipendiat och en anställd har betydande skillnader är det viktigt att detta klarläggs för stipendiaten innan denne accepterar stipendiet. Prefekten ansvarar för att säkerställa att stipendiaten informeras om de speciella regler som gäller för stipendiaten i förhållande till anställda. De obligatoriska informationspunkterna framgår av avsnitt 6.1–6.6. Utöver detta ska stipendiaten särskilt informeras om att inget arbete får utföras för LiU inom ramen för eller i nära angränsning till stipendiet.

## 6.2 Arbetsmiljö

Stipendiater är en del av arbetsgemenskapen och omfattas av arbetsmiljölagen (1977:1160). Det innebär att LiU har ansvar för såväl den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön. Medarbetarsamtal kan dock formellt inte bli aktuellt eftersom stipendiater inte har en anställning. Däremot ska stipendiater erbjudas uppföljningssamtal inom ramen för stipendiets syfte och i dessa bör även frågor om arbetsmiljön tas upp. Ansvarig chef med arbetsmiljöansvar på den arbetsplats där stipendiaten vistas ansvarar för stipendiatens arbetsmiljö på samma sätt som för andra gäster i verksamheten. Vid problem med arbetsmiljö kan stipendiater vända sig till arbetsmiljöansvarig chef, verksamhetens HR-funktion eller ett arbetsmiljöombud för rådgivning. Stipendiater är inte anställda och omfattas inte av rätt till företagshälsovård utöver lagstiftade medicinska kontroller, vaccinationer och liknande insatser.

## 6.3 Semester, sjukdom, ersättningar mm

Ett stipendium ger inte stipendiaten rätt till sjuklön, sjukpenning, föräldralön, föräldrapenning, semester eller andra förmåner och ersättningar för anställda eftersom stipendiaten inte utför arbete för LiU:s räkning. Stipendier kvalificerar inte heller stipendiaten till arbetslöshetsersättning. Om stipendiaten har varit oförmögen att bedriva studier eller meritering p.g.a. exempelvis sjukdom eller föräldraskap, kan motsvarande förlängning av stipendietiden medges med målet att stipendiaten ska kunna fullfölja syftet med stipendiet. Dock gäller fortfarande att ett stipendium inklusive förlängning inte får vara längre än 40 (20+20) veckor för forskningsförberedande stipendier respektive 24 mån för postdoktorsstipendier. Beslut om förlängning fattas av prefekten efter samråd med stipendiaten.

Om stipendiaten inte bedöms kunna genomföra syftet med sitt stipendium överhuvudtaget, ankommer det på prefekten att ompröva om stipendiet ska fortsätta utbetalas. I beslutet om stipendium ska det finnas information om att stipendiet kommer att omprövas om stipendiaten blir förhindrad att använda det för avsett ändamål. Ett redan utbetalat stipendium kan inte återkrävas, se även avsnitt 4.2.

## 6.4 Försäkringar

En stipendiat omfattas inte av arbetsskadeförsäkringen för anställda, men om stipendiaten är antagen till och bedriver utbildning vid universitetet, omfattas stipendiaten av den personskadeförsäkring för studenter som finns tecknad hos Kammarkollegiet. Försäkringen gäller vid studier i Sverige för både svenska och utländska studenter och studenterna är försäkrade under skoltid och under direkt färd mellan bostaden och universitetet. Försäkringen täcker personskador genom olycksfall och vissa fall av sjukdom genom smitta.

Universitetet har också via Kammarkollegiet en tilläggförsäkring för utländska besökare och medföljande nära anhöriga, vilken också gäller för postdoktorala stipendiater. I denna försäkring ingår olycksfalls-, överfalls-, sjuk-, tandvårds-,

hemtransportskydd, ansvars- och rättsskydd. Denna försäkring gäller i huvudsak inte utanför Sverige.

Alla stipendiater ska uppmanas att se över sitt försäkringsskydd och särskilt beakta

- livförsäkring eftersom stipendieinnehav varken grundar rätt till sjuk- eller arbetsskadeersättning, och
- att reseförsäkring och försäkring utanför Sverige finns tecknade (om stipendiaten kommer att resa under stipendietiden och LiU:s tjänstereseförsäkring inte gäller).

## **6.5 Pension och tjänstepension**

Skattefria stipendier ger ingen pensionsrätt eller intjänande till vare sig den allmänna pensionen eller till tjänstepensionen. Utebliven pensionsrätt under stipendietiden kan inte kompenseras senare i yrkeslivet.

## **6.6 Stipendieintyg**

Vid begäran kan en stipendiat vid stipendietidens utgång erhålla ett intyg om genomförd stipendieperiod. Om en stipendiat har avbrutit sitt stipendium i förtid ska även detta framgå.

## **6.7 LiU:s regler mm**

Det åligger alla stipendiater att följa de regler som finns i författningar och lokalt vid LiU samt följa de instruktioner som ges av LiU-anställda som ansvarar för verksamheten i lokalerna där stipendiaten vistas. Om en stipendiat återkommande eller allvarligt underlåter att följa gällande regler har LiU rätt att stänga av stipendiaten från lokalerna och verksamheten till dess att stipendiaten rättar sig efter rådande regelverk. I allvarliga fall kan stipendiebeslutet omprövas.

# **7 Stipendiebelopp**

## **7.1 Allmänt om stipendiebelopp**

Stipendiebeloppet är avsett att täcka kostnader för uppehälle (inklusive kostnad för hyra av bostad) under vistelsen vid LiU och får inte utgöra ersättning för arbete som har utförts, utförs eller kommer att utföras för LiU:s räkning.

Av stipendiebeslutet ska det framgå vilket stipendiebelopp, utöver grundstipendiet, som stipendiaten erhåller. Detta innefattar

- eventuellt belopp för resa till och från Sverige, och
- eventuellt belopp för konferensresor eller andra resor förenade med meriteringsplan och stipendiesyftet.

Det är dock viktigt att inga reseförmåner för anställda, såsom traktamente och förrättningsstillägg, utbetalas. Om stipendiet innefattar ersättning för resa till Sverige för en utländsk stipendiat gäller detta enbart stipendiaten och inga

medföljande. Stipendiebeloppet för konferenser och resor är, i likhet med stipendiebeloppet för uppehälle, en bedömning av vad som är ett skäligt belopp och inte nödvändigtvis identisk med den faktiska konferens- eller resekostnaden.

Av skatte- och arbetsrättsliga skäl ska LiU inte bevilja en stipendiat någon form av ersättning som kan liknas vid en arbetstagares förmåner eller som kan uppfattas som ersättning för arbete (dvs. semester, semesterersättning, föräldraförsäkring, sjukersättning, traktamenten, kostförmåner, bostadsförmåner och liknande löneförmåner).

Ett utbetalat stipendium kan normalt inte återkrävas. Vid förhinder att nyttja stipendiet för avsett ändamål kan omprövning av beviljat stipendium ske.

## **7.2 Stipendiebelopp - forskningsförberedande studier**

Stipendiet är avsett för att täcka levnadskostnader under utbildningstiden och ska motsvara det studiemedelsbelopp (bidrag och lån utan tillägglån/bidrag) som utgår från Centrala studiestödsnämnden (CSN) vid heltidsstudier.

## **7.3 Stipendiebelopp - postdoktoral meritering**

Stipendiebeloppet för postdoktoral meritering ska som lägst uppgå till en nivå motsvarande nettobeloppet av högsta nivån i doktorandlönestegen och som högst ett nettobelopp beräknat utifrån medianlönen för postdoktorer vid LiU. Nettobeloppet tas fram via aktuell skattetablell för Linköping. Beloppet gäller under hela den beslutade stipendieperioden.

Stipendiebelopp för postdoktoral meritering får inte betalas ut periodiskt och ska därför normalt betalas ut årligen inför varje ny påbörjad 12-månadersperiod om inte särskilda skäl motiverar annat. Särskilda skäl kan vara att stipendiaten av administrativa skäl inte har fått svenskt personnummer eller kunnat öppna ett bankkonto. Det motiverar i så fall att utbetalningen av stipendiet för första året kan fördelas på två tillfällen.

## **7.4 Kompletterande stipendium för stipendiefinansierade doktorander**

I de fall där LiU antar doktorander med stipendium som studiefinansiering ska finansieringen enligt 7 kap. 36 § HF anses vara säkrad om nivån på stipendiet motsvarar lönenivån för anställda doktorander. Det innebär att delegaten får besluta om kompletterande stipendium upp till första steget i doktorandlönestegen med avdrag för skatt. Om den sökande ska vistas omväxlande i Sverige och i annat land, gäller kravet på kompletterande stipendium endast för den tid då den sökande avser att vistas i Sverige. Beslut om kompletterande stipendium enligt ovanstående nivå kan även fattas för gästdoktorander som under viss tid genomför delar av sina doktorandstudier vid LiU utan att vara antagna.

Förutom kompletterande stipendium får inga LiU-inrättade stipendier för utbildning på forskarnivå förekomma.

### **7.5 Kompletterande stipendium för postdoktorala stipendier**

I de fall där personer på postdoktoral nivå vill förlägga meriteringen vid LiU med ett externt stipendium måste ersättningen uppgå till minst lägstanivån för postdoktorala stipendier som betalas ut av LiU för att LiU ska acceptera att stipendietiden förläggs vid LiU. För att nå lägstanivån för ersättning kan delegaten besluta om kompletterande stipendium upp till lägstanivån för postdoktorala stipendier. För att det ska anses som ett skattefritt stipendium gäller samma regler som för andra av LiU inrättade postdoktorala stipendier.

## **8 Ikraftträdande**

Dessa riktlinjer träder i kraft den 1 januari 2025.

# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign